

Til Dansk Golf Unions repræsentantskab

18. december 2014

VARSLINGSSKRIVELSE TIL DGU'S REPRÆSENTANTSKABSMØDE

Dansk Golf Union afholder repræsentantskabsmøde på Comwell i Middelfart lørdag den 21. marts 2015.

Alle medlemmer kan ifølge Dansk Golf Unions vedtægter stille forslag til behandling på repræsentantskabsmødet. Samtidig kan medlemmerne nominere kandidater til bestyrelsen. Forslagene skal være bestyrelsen i hænde **senest 1. februar**, og de bedes stilet til DGU's direktør Morten Backhausen.

Senest tre uger før repræsentantskabsmødet bliver forslag til budget og kontingent sendt sammen med den egentlige indkaldelse.

På det årlige tema- og repræsentantskabsmøde uddeles sølvnålen, som der maksimalt kan uddeles fem af pr. år. DGU's bestyrelse, klubbestyrelser og DGU anerkendte samarbejdende golforganisationer (fx PGA, Greenkeeperforeningen og Golfens Administrative Forening) kan indstille kandidater til sølvnålen. Kandidater modtager samtidig ret til introduktionskort i Danmark i fem år. Det er DGU's bestyrelse, der træffer beslutning om tildeling.

Indstilling af kandidater til at modtage sølvnålen skal ligeledes være sekretariatet i hænde **senest 1. februar**. Modtagere kan være klubformænd, andre klubfrivillige eller ansatte, der gennem en længere årrække har udført en ganske særlig indsats til gavn for golfen regionalt, nationalt eller internationalt. Også andre enkeltpersoner, der ekstraordinært har markeret sig til gavn for golfsporten i Danmark, kan tildeles sølvnålen. Sølvnålen kan i helt særlige tilfælde tildeles for en enkeltstående, markant og betydningsfuld indsats.

I lighed med forgående år er der aftenen inden repræsentantskabsmødet, fredag den 20. marts kl. 18.00, et temamøde. Temamødet vil i 2015 have følgende emner på programmet:

- Fastholdelse af medlemmer
 - Fastholdelse og det sociale miljø i golfklubben
 - Fastholdelse og træningsmiljø
- Miljø på golfbanen – mulighed eller trussel
 - Hvad ved vi om golfbanen, set fra kundernes perspektiv?
 - Den nye pesticidbekendtgørelse, hvilken betydning har og får den?

Som noget nyt vil der inden selve repræsentantskabsmødet lørdag, blive holdt et indlæg, hvor Idrættens Analyseinstitut v/Henrik Brandt, vil fortælle om "Trends på det danske idrætsmarked". DGU vil også inden repræsentantskabsmødet fortælle om seneste nyt.

DGU fremsender et detaljeret program for repræsentantskabs- og temamødet sammen med bilag i forbindelse med indkaldelsen. Oplysninger om tilmelding til repræsentantskabs- og temamøde udsendes medio januar 2015 via DGU's KlubNyt.

Med venlig hilsen

Dansk Golf Union

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Jim Staffensen', written over a horizontal line.

Jim Staffensen

Formand

ORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE

Lørdag den 21. marts 2015 kl. 10.00 på

Comwell Middelfart, Karensmindevej 3, 5500 Middelfart

Dagsorden i henhold til vedtægternes § 7:

- 1) Valg af dirigent.
- 2) Fastlæggelse af stemmetal for de stemmeberettigede medlemmer.
- 3) Bestyrelsens beretning.
- 4) Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelsen eller fra medlemmerne.
- 5) Forelæggelse til godkendelse af det reviderede årsregnskab, budget og kontingentforslag for medlemmer med fuldt medlemskab for indeværende år samt overslag for det kommende år.
- 6) Valg af bestyrelsesmedlemmer.
- 7) Valg af revisor.
- 8) Valg af medlemmer og suppleant til Amatør- og Ordensudvalget.
- 9) Eventuelt.

Vedrørende dagsordenens punkt 4.

Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelsen eller fra medlemmerne.

Bestyrelsen foreslår en hel eller en delvis tilbageførsel af de kommercielle aktiviteter:

- Repræsentantskabet bemyndiger bestyrelsen til helt eller delvist at tilbageføre de kommercielle aktiviteter fra DGU Erhverv A/S til Dansk Golf Union samt til eventuelt at beslutte at opløse DGU Erhverv A/S.

Bestyrelsens kommentar til forslaget om en hel eller en delvis tilbageførsel af de kommercielle aktiviteter fra DGU Erhverv til Dansk Golf Union

Dansk Golf Union og DGU Erhvervs bestyrelser ønsker at styrke det kommercielle arbejde og gøre det kommercielle arbejde til hele organisationens ansvar og ikke et arbejde, der er placeret i datterselskabet DGU Erhverv A/S.

Bestyrelsen vurderer det hensigtsmæssigt, at det kommercielle arbejde i højere grad tager udgangspunkt i Dansk Golf Unions aktiviteter og virksomhedsplan, og dermed i Dansk Golf Unions overordnede strategi, hvor fokus er at skabe værdi for golfklubberne og golfsporten. For at lykkes med dette, kræves en større integration af det kommercielle arbejde i Dansk Golf Union og dermed en samlet ledelse.

Herudover kræver succes på det kommercielle område en skærpelse af Dansk Golf Unions omdømme, både i forhold til klubberne, men også i forhold til omverdenen. En opnåelse af dette forudsætter et mere stringent kommunikationsarbejde, hvor både organisatoriske, politiske og kommercielle budskaber koordineres samlet.

De salgsmæssige ressourcer i DGU Erhvervs nuværende organisation tænkes samlet i en salgsafdeling i Dansk Golf Union. For at fastholde de erhvervsmæssige kompetencer og netværk i relation til det kommercielle arbejde, påtænkes der oprettet en kommerciel komité i relation til den nye salgsafdeling.

En evt. overførsel af aktiviteter er godkendt af Dansk Golf Unions revisor PwC, og vil selskabs- og skattemæssigt ikke påføre Dansk Golf Union yderligere omkostninger. Rent momsmæssigt vil der potentielt være en mindre besparelse for Dansk Golf Union.

Det skal understreges, at ovenstående forandring er foreslået i fuld overensstemmelse mellem Dansk Golf Unions og DGU Erhvervs bestyrelser.

Fakta:

Dansk Golf Unions kommercielle arbejde har siden 2001 været placeret i DGU Erhverv A/S, et 100 % ejet datterselskab. Selskabet har haft egen bestyrelse bestående af erhvervsfolk med kompetencer inden for DGU Erhvervs aktivitetsområder og et netværk blandt erhvervsledere i Danmark. Bevæggrunden for oprettelse af DGU Erhverv i 2001 var at have en organisation og bestyrelse, ved siden af foreningsorganisationen, der var bedre i stand til at udnytte kommercielle muligheder end foreningsorganisationen og en demokratisk valgt bestyrelse.

Vedrørende dagsordenens punkt 6.

Valg af bestyrelsesmedlemmer.

På valg til bestyrelsen er:

Ib Dam Schultz, Ribe Golfklub, *ønsker ikke at genopstille*

Aase Møller-Hansen, Sønderborg Golfklub, *ønsker ikke at genopstille*

Bestyrelsens forslag til nyvalg:

Karin Thøgersen, Hedeland Golfklub (CV bilag 1).

Helle Berit Kristensen, Hjørring Golfklub (CV bilag 2).

Vedrørende dagsordenens punkt 8.

Valg af medlemmer og suppleant til Amatør- og Ordensudvalget.

På valg til udvalget er:

Adv. Mogens Vinther, Ribe Golf Klub *ønsker at genopstille.*

Forslag til nyvalg af suppleant:

Adv. Hans Lindstrøm Svendsen, Midtfyns Golfklub *ønsker at genopstille.*

Endelig indkaldelse, årsrapport med regnskab, budget og statistik samt eventuelt indkomne forslag fra medlemmerne fremsendes til klubberne jf. vedtægternes § 5 stk. 2 med mindst tre ugers og højst seks ugers varsel før repræsentantskabsmødet.

Med venlig hilsen

Dansk Golf Union



Jim Staffensen

Formand

Bilag 1 CV Karin Thøgersen

CV Karin Thøgersen

Kontaktoplysninger

Mobil: 27268690

Mail: karin_thoegersen@hotmail.com



Gennem min erfaring - dels mange år i detailhandelen, og 10 års bestyrelsesarbejde, mener jeg at kunne bidrage til at udvikle golfsporten, blandt andet ved at have særlig fokus på klubudvikling, og på hvordan DGU kan understøtte en stadig optimering og effektivisering af driften i de danske golfklubber, samtidig med at vi skaber positive og begejstrede golfspillere.

Positive og begejstrede golfspillere tiltrækker nye golfspillere.

Golf:

Startede med at spille golf i 1998 i Hedeland Golfklub.

Deltaget i juniorarbejdet i 8 år, elitariejdet i 5 år, medlem af bestyrelsen siden 2005, heraf 8 år som næstformand, og de seneste 2 år som formand.

Har stået for udarbejdelse og implementering af "Vision Hedeland" i 2006, samt efterfølgende virksomhedsplaner og handlingsplaner.

Rekruttering og ansættelse af personale - samt i vakante perioder varetaget forretningschefens opgaver. Med andre ord har jeg haft hænderne godt nede i den daglige drift.

Erhverv:

22 år i detailhandel, først som indkøber i Dansk Supermarked og Metro, og de sidste 12 år som salgschef for IKEA Danmark, herunder også ansvarlig for markedsføring, og medlem af ledelsesgruppen. Projektansvarlig for IKEA Retail Training Center. Diverse projektopgaver, såsom ombygninger/nybygning af varehuse, effektivisering af sortiment etc.

Jeg stoppede i IKEA ultimo 2000 for at få mere tid sammen med min familie.

Kompetencer:

Med en baggrund som leder i professionelle og internationale detailhandelskæder får man en praktisk indfaldsvinkel til en række områder:

- Ledelse af mange medarbejdere
- Planlægning, styring og kontrol af konceptudvikling
- Kundeforståelse
- Service management
- Markedsføring
- Økonomistyring
- Eksekvering af strategier – med fokus på bundlinien

Alt med en praktisk orienteret indfaldsvinkel.

Personlige data: Født 29. sept. 1952. Gift, har voksne børn. Familien spiller golf.

Bilag 2 CV Helle Berit Kristensen

CV: Helle Berit Kristensen, Åstrupvej 64, 9800 Hjørring

Kontaktoplysninger:

Mobil: 41224271, mail: hbkr@nordfiber.dk eller helle.berit.kristensen@hjoerring.dk

Lidt om mig selv:

Jeg er født den 25. marts 1963, jeg har 2 børn Thomas på 24 år og Mette på 19 år. Det var mine børn der fik mig involveret i golfens verden. Jeg startede i 2005 i Hjørring Golfklub. Jeg spiller i hcp. 9,8. Jeg har spillet fodbold i 25 år i Fortuna, været aktiv spejder i 27 år og dyrket både atletik og volleyball. Jeg har været involveret i foreningsarbejde siden jeg var 15 år (spejderleder, fodboldtræner og juniortræner i golf)

Uddannelse:

- Lærer
- PD i ledelse (skoleudvikling og organisering)
- PD i specialpædagogik

Erhverv:

- Arbejdet 10 år som lærer, 5 år på en friskole og 5 år på en lille kommuneskole
- Arbejdet 15 år som skoleleder, de sidste 8 år på Hirtshals skole, som er en kommuneskole med 920 elever og 120 medarbejdere.

Kvalifikationer og tillidshverv:

- Har været formand for juniorudvalget i Hjørring Golfklub fra 2001-2012
- Er distriktsleder i Distrikt 1 og har været det siden 2008
- Har stort kendskab til organisering af juniorarbejde
- Har stort kendskab til børn og unge, både gennem mit arbejde, men også gennem juniorarbejdet gennem snart mange år
- Har stor erfaring med foreningsarbejde generelt
- Er iderig, kreativ, har gåpåmod og ofte er der ikke langt fra tanke til handling

Mine intentioner:

Jeg vil gerne yde en indsats i golfsporten i Danmark, så vi får vendt udviklingen i antallet af medlemmer i golfklubberne, både på juniorsiden og generelt. Jeg vil gerne have fokus på juniorerne, da det er vores fødekæde. Dette kan eksempelvis gøres ved udvikling af redskaber, der skal understøtte klubbernes juniorudvalgs arbejde. Jeg vil også gerne arbejde for, at golf bliver en mere synlig idrætsaktivitet i folkeskolen enten som linjefag for de ældste elever, eller som aktivitet om eftermiddagen hvor skole og golfklubbens træner indgår i et samarbejde.

