

DANSK GOLF UNION

DENMARK

INDKALDELSE TIL

TEMA- & REPRÆSEN- TANTSKABSMØDE 2015

Hovedsponsor:



23. februar 2015

DANSK GOLF UNION INDKALDER HERMED TIL ORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE SAMT TEMAMØDE:

I ÅR AFHOLDES OVENSTÅENDE PÅ COMWELL MIDDELFART, KARENSMINDEVEJ 3, 5500 MIDDELFART
I DAGENE 20. OG 21. MARTS 2015

Indkaldelsen indeholder følgende:

	side
• Program for Tema- og Repræsentantskabsmøde 2015	3
• Dagsorden for DGU's ordinære repræsentantskabsmøde	5
• Årsberetning 2014 inkl. regnskab 2014, budget 2015 og overslag 2016 Medlemsstatistik pr. 30. september 2014 inklusive stemmer pr. klub er indeholdt i årsberetningen	Vedlagt
<i>Forslag fra bestyrelsen:</i>	
• Forslag 1 Tilbageførsel af kommercielle aktiviteter	7
<i>Forslag fra klubberne:</i>	
• Forslag 2 Ens DGU-kort til alle Fremsat af Vallø Golfklub, sekunderet af Svendborg Golfklub og Herning Golfklub	8
<i>Valg af bestyrelsesmedlemmer:</i>	
• Bilag A, CV bestyrelseskandidat Karin Thøgersen	10
• Bilag B, CV bestyrelseskandidat Helle Berit Kristensen	11
• Bilag C, CV bestyrelseskandidat Ole Nyvold	12
• Orientering til deltagerne på repræsentantskabsmødet	13
• Lokaleoversigt over Comwell Middelfart	14

Mødet vil være åbent for pressen medmindre forsamlingen konkret vedtager anderledes.

Med venlig hilsen

Dansk Golf Union



Jim Staffensen

Formand

PROGRAM FOR TEMAMØDE

FREDAG 20. MARTS 2015

17.00	Registrering i hall-området ved lokale F Sandwich, vand/isvand, frugt og kaffebuffet
17.30	Velkommen (temamødet afholdes i lokale F) v/formand Jim Staffensen
17.35	Præsentation af aftenens program v/direktør Morten Backhausen
17.40	Fastholdelse af medlemmer – vores vigtigste opgave Fastholdelse og det sociale miljø i golfklubben v/udviklings- og turneringschef Jonas Meyer Jensen
17.55	Erfaringer fra Sæby Golfklub v/formand Svend Larsen
18.10	Dialog og videndeling ved bordene
18.25	Fastholdelse og træningsmiljø v/udviklingskonsulent Mikkel Øhrgaard
18.40	Erfaringer fra Hillerød Golf Klub v/PGA træner Allan Tulloch
18.55	Dialog og videndeling ved bordene
19.10	Pause med kaffe og frisk frugt
19.30	Uddeling af sølvnåle, overrækkelse af Short Game Pris og Bella Pris
19.50	Miljø på golfbanen – mulighed eller trussel? Den nye pesticidbekendtgørelse, hvilken betydning har og får den? v/miljø- og banechef Torben Kastrup Petersen
20.00	Hvad ved vi om golfbanen, set fra medlemmernes og greenfeespillernes perspektiv? v/banekonsulent Thomas H. Jepsen
20.10	Erfaringer fra Hornbæk Golfklub v/formand Jens Peter Nielsen
20.25	Dialog og videndeling ved bordene
20.45	Afrunding ved bordene
Ca. 21.00	Let middag

PROGRAM FOR DANSK GOLF UNIONS ORDINÆRE REPRÆSENTANTSKABSMØDE

LØRDAG 21. MARTS 2015

- 08.45 – 09.45 Registrering i hall-området ved lokale F
Kaffebuffet med brød, juice og frugt
- 10.00 Velkommen (i lokale F)
v/formand Jim Staffensen
- 10.05 "Trends i det danske idrætsmarked"
v/Henrik Brandt, Idrættens Analyseinstitut
- 10.50 Orientering fra DGU om seneste nyt
v/direktør Morten Backhausen
- 11.00 Repræsentantskabsmøde (i lokale F)
- Ca. 13.00 Frokostbuffet inkl. én vand/øl i restauranten
- Ca. 14.00 Evt. fortsættelse af repræsentantskabsmødet

DAGSORDEN FOR DANSK GOLF UNIONS ORDINÆRE REPRÆSENTANTSKABSMØDE

LØRDAG 21. MARTS 2015

1) VALG AF DIRIGENT

Bestyrelsen foreslår valg af advokat John Korsø Jensen.

2) FASTLÆGGELSE AF STEMMETAL FOR DE STEMMEBERETTIGEDE MEDLEMMER

Medlemsstatistik pr. 30. september 2014 inklusive stemmer pr. klub er indeholdt i årsberetningen.

3) BESTYRELSENS BERETNING

Bestyrelsens skriftlige beretning er indeholdt i årsberetningen.

4) BEHANDLING AF EVENTUELLE FORSLAG FRA BESTYRELSEN ELLER FRA MEDLEMMERNE

Forslag fra bestyrelsen:

Forslag 1 Tilbageførsel af kommercielle aktiviteter

Bestyrelsen foreslår en hel eller en delvis tilbageførsel af de kommercielle aktiviteter.

Repræsentantskabet bemyndiger bestyrelsen til helt eller delvist at tilbageføre de kommercielle aktiviteter fra DGU Erhverv A/S til Dansk Golf Union samt til eventuelt at beslutte at opløse DGU Erhverv A/S (se side 7).

Forslag fra klubberne:

Forslag 2 Ens DGU-kort til alle

Fremsat af Vallø Golfklub, sekunderet af Svendborg Golfklub og Herning Golfklub.

Dansk Golf Union udsteder fremover ens DGU-kort til alle medlemmer, dvs. at DGU-kortet fremover laves uden en fysisk anmærkning om medlemmet er fuldtids- eller fleksmedlem. (se side 8).

Bestyrelsens bemærkninger til det indsendte forslag (se side 9).

5) FORELÆGGELSE TIL GODKENDELSE AF DET REVIDEREDE ÅRSREGNSKAB, BUDGET OG KONTINGENTFORSLAG FOR MEDLEMMER MED FULDT MEDLEMSKAB FOR INDEVÆRENDE ÅR SAMT OVERSLAG FOR DET KOMMENDE ÅR

Regnskab med budget er indeholdt i årsberetningen.

Bestyrelsen foreslår, at kontingentet til DGU er uændret i 2015.

6) VALG AF BESTYRELSESMEDLEMMER

På valg til bestyrelsen er:

Ib Dam Schultz, Ribe Golf Klub, ønsker ikke at genopstille

Aase Møller-Hansen, Sønderborg Golfklub, ønsker ikke at genopstille

Bestyrelseskandidater:

Karin Thøgersen, Hedeland Golfklub, opstillet af bestyrelsen (CV bilag A).

Helle Berit Kristensen, Hjørring Golfklub, opstillet af bestyrelsen (CV bilag B).

Ole Nyvold, Søllerød Golfklub, opstillet af Søllerød Golfklub (CV bilag C).

Bestyrelsen foreslår til nyvalg Karin Thøgersen og Helle Berit Kristensen.

7) VALG AF REVISOR

Bestyrelsen foreslår valg af revisionsfirmaet PricewaterhouseCoopers.

8) VALG AF MEDLEM OG SUPPLEANT TIL AMATØR- OG ORDENSUDVALGET

På valg til udvalget er:

Adv. Mogens Vinther, Ribe Golf Klub villig til genvalg.

Bestyrelsen foreslår valg af adv. Mogens Vinther, Ribe Golf Klub.

FORSLAG TIL VALG AF SUPPLEANT

Adv. Hans Lindstrøm Svendsen, Midtfyns Golfklub villig til genvalg.

Bestyrelsen foreslår valg af adv. Hans Lindstrøm Svendsen, Midtfyns Golfklub.

9) EVENTUELT

FORSLAG FRA BESTYRELSEN

FORSLAG 1 - TILBAGEFØRSEL AF KOMMERCIELLE AKTIVITETER

Bestyrelsens bemærkninger til forslag 1

Bestyrelsens bemærkninger til forslaget om en hel eller en delvis tilbageførsel af de kommercielle aktiviteter fra DGU Erhverv til Dansk Golf Union:

Dansk Golf Union og DGU Erhvervs bestyrelser ønsker at styrke det kommercielle arbejde og gøre det kommercielle arbejde til hele organisationens ansvar og ikke et arbejde, der er placeret i datterselskabet DGU Erhverv A/S.

Bestyrelsen vurderer det hensigtsmæssigt, at det kommercielle arbejde i højere grad tager udgangspunkt i Dansk Golf Unions aktiviteter og virksomhedsplan, og dermed i Dansk Golf Unions overordnede strategi, hvor fokus er at skabe værdi for golfklubberne og golfsporten. For at lykkes med dette, kræves en større integration af det kommercielle arbejde i Dansk Golf Union og dermed en samlet ledelse.

Herudover kræver succes på det kommercielle område en skærpelse af Dansk Golf Unions omdømme, både i forhold til klubberne, men også i forhold til omverdenen. En opnåelse af dette forudsætter et mere stringent kommunikationsarbejde, hvor både organisatoriske, politiske og kommercielle budskaber koordineres samlet.

De salgsmæssige ressourcer i DGU Erhvervs nuværende organisation tænkes samlet i en salgsafdeling i Dansk Golf Union. For at fastholde de erhvervsmæssige kompetencer og netværk i relation til det kommercielle arbejde, påtænkes der oprettet en kommerciel komité i relation til den nye salgsafdeling.

En evt. overførsel af aktiviteter er godkendt af Dansk Golf Unions revisor PwC, og vil selskabs- og skattemæssigt ikke påføre Dansk Golf Union yderligere omkostninger. Rent momsmæssigt vil der potentielt være en mindre besparelse for Dansk Golf Union.

Det skal understreges, at ovenstående forandring er foreslået i fuld overensstemmelse mellem Dansk Golf Unions og DGU Erhvervs bestyrelser.

Fakta:

Dansk Golf Unions kommercielle arbejde har siden 2001 været placeret i DGU Erhverv A/S, et 100 % ejet datterselskab. Selskabet har haft egen bestyrelse bestående af erhvervsfolk med kompetencer inden for DGU Erhvervs aktivitetsområder og et netværk blandt erhvervsledere i Danmark. Bevæggrunden for oprettelse af DGU Erhverv i 2001 var at have en organisation og bestyrelse, ved siden af foreningsorganisationen, der var bedre i stand til at udnytte kommercielle muligheder end foreningsorganisationen og en demokratisk valgt bestyrelse.

FORSLAG FRA KLUBBERNE

FORSLAG 2 - ENS DGU-KORT TIL ALLE



1. februar 2015

Forslag til DGU's repræsentantsskabsmøde: Ens dgu-kort til alle**Forslaget er stillet af:**

Vallø Golfklub

sekunderet af Svendborg Golfklub, Herning Golfklub

Emne

Simplificering og optimering af processen omkring udstedelse af DGU-kort til medlemmerne i de danske golfklubber.

Indhold

Forslaget går på, at Dansk Golf Union fremover udsteder ens dgu-kort til alle medlemmer, dvs at dgu-kortet fremover laves uden en fysisk anmærkning om medlemmet er fuldtids- eller fleksmedlem. I stedet implementeres og fokuseres på en digital anmærkning omkring medlemskabstype (fleks/fuldtid) til brug i administrations og bookingsystemer. Således vil der fremover kun udstedes dgu-kort til hvert nyt medlem ved indmeldelse i en golfklub, og dette kort skal ikke senere ombyttes ved skift af medlemskategori.

Baggrund

Medlemmer skifter oftere medlemskab og der udstedes nyt kort hver gang der skiftes fra fleks til fuldtid og omvendt. Derved er der unødigt mange processer omkring at ekspedere, kommunikere om og evt. frankere dgu-kortene. Forslaget er tænkt som en optimering af den daglige drift både i klub- og DGU-regi. Det vil stadig via administrations/bookingsystemerne være muligt at skelne mellem fuldtids- og fleksmedlemmer, evt i relation til prissætning af greenfee mv.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER TIL FORSLAG 2

Bestyrelsen forholder sig overordnet set neutral til forslaget.

Grunden til, at der i dag er et "F" på DGU-kortet hos de fleksible medlemmer er, at flere klubber, ved vedtagelsen af forslaget om fleksible medlemskaber tilbage i 2010, ønskede en visuel forskel på DGU-kortene i forhold til, om man var fuldtidsmedlem eller fleksibelt medlem. Dette blev godkendt af repræsentantskabet.

En del klubber tillader ikke, at fleksible medlemmer opnår rabatter i forbindelse med spil på banen. Og den visuelle forskel vil derfor gøre det lettere for en banekontrol at identificere, om den pågældende spiller er berettiget til rabat. Ligeledes kan en banekontrol identificere om den pågældende spiller overhovedet er berettiget til spil på banen, idet fleksible medlemmer ikke er omfattet af gensidighedsprincippet vedrørende spil på fremmede baner.

Vedrørende det praktiske i Vallø's forslag, vil forslaget kræve, at man heller ikke koder magnetstriben på kortet med et "F" for ellers skal kortet fortsat skiftes ved skift i medlemsstatus.

I 2014 skiftede 1.103 personer fra fleks til fuldtid og 2.814 personer fra fuldtid til fleks. Forslaget indebærer dermed en administrativ forenkling af udstedelsen af knap 4.000 DGU-kort, både for klubberne og for Dansk Golf Union.

Der vil for Dansk Golf Union være engangsomkostninger på ca. kr. 16.000 i forbindelse med gennemførelsen af dette forslag. Dette er til omgørelse af programmering i DGU-basen i forbindelse med mærkning af kortet og indstilling af kortmaskinen.

Bilag A, CV Karin Thøgersen**CV Karin Thøgersen****Kontaktoplysninger**

Mobil: 27268690

Mail: karin_thoegersen@hotmail.com

Gennem min erfaring - dels mange år i detailhandelen, og 10 års bestyrelsesarbejde, mener jeg at kunne bidrage til at udvikle golfsporten, blandt andet ved at have særlig fokus på klubudvikling, og på hvordan DGU kan understøtte en stadig optimering og effektivisering af driften i de danske golfklubber, samtidig med at vi skaber positive og begejstrede golfspillere.

Positive og begejstrede golfspillere tiltrækker nye golfspillere.

Golf:

Startede med at spille golf i 1998 i Hedeland Golfklub.

Deltaget i juniorarbejdet i 8 år, elitearbejdet i 5 år, medlem af bestyrelsen siden 2005, heraf 8 år som næstformand, og de seneste 2 år som formand.

Har stået for udarbejdelse og implementering af "Vision Hedeland" i 2006, samt efterfølgende virksomhedsplaner og handlingsplaner.

Rekruttering og ansættelse af personale - samt i vakante perioder varetager forretningschefens opgaver.

Med andre ord har jeg haft hænderne godt nede i den daglige drift.

Erhverv:

22 år i detailhandel, først som indkøber i Dansk Supermarked og Metro, og de sidste 12 år som salgschef for IKEA Danmark, herunder også ansvarlig for markedsføring, og medlem af ledelsesgruppen. Projektansvarlig for IKEA Retail Training Center. Diverse projektopgaver, såsom ombygninger/nybygning af varehuse, effektivisering af sortiment etc.

Jeg stoppede i IKEA ultimo 2000 for at få mere tid sammen med min familie.

Kompetencer:

Med en baggrund som leder i professionelle og internationale detailhandelskæder får man en praktisk indfaldsvinkel til en række områder:

- Ledelse af mange medarbejdere
- Planlægning, styring og kontrol af konceptudvikling
- Kundeforståelse
- Service management
- Markedsføring
- Økonomistyring
- Eksekvering af strategier – med fokus på bundlinien

Alt med en praktisk orienteret indfaldsvinkel.

Personlige data: Født 29. sept. 1952. Gift, har voksne børn. Familien spiller golf.

Bilag B, CV Helle Berit Kristensen**CV: Helle Berit Kristensen, Åstrupvej 64, 9800 Hjørring****Kontaktoplysninger:****Mobil: 41224271, mail: hbkr@nordfiber.dk eller helle.berit.kristensen@hjoerring.dk****Lidt om mig selv:**

Jeg er født den 25. marts 1963, jeg har 2 børn Thomas på 24 år og Mette på 19 år. Det var mine børn der fik mig involveret i golfens verden. Jeg startede i 2005 i Hjørring Golfklub. Jeg spiller i hcp. 9,8. Jeg har spillet fodbold i 25 år i Fortuna, været aktiv spejder i 27 år og dyrket både atletik og volleyball. Jeg har været involveret i foreningsarbejde siden jeg var 15 år (spejderleder, fodboldtræner og juniortræner i golf)

Uddannelse:

- Lærer
- PD i ledelse (skoleudvikling og organisering)
- PD i specialpædagogik

Erhverv:

- Arbejdet 10 år som lærer, 5 år på en friskole og 5 år på en lille kommuneskole
- Arbejdet 15 år som skoleleder, de sidste 8 år på Hirtshals skole, som er en kommuneskole med 920 elever og 120 medarbejdere.

Kvalifikationer og tillidshverv:

- Har været formand for juniorudvalget i Hjørring Golfklub fra 2001-2012
- Er distriktsleder i Distrikt 1 og har været det siden 2008
- Har stort kendskab til organisering af juniorarbejde
- Har stort kendskab til børn og unge, både gennem mit arbejde, men også gennem juniorarbejdet gennem snart mange år
- Har stor erfaring med foreningsarbejde generelt
- Er iderig, kreativ, har gåpåmod og ofte er der ikke langt fra tanke til handling

Mine intentioner:

Jeg vil gerne yde en indsats i golfsporten i Danmark, så vi får vendt udviklingen i antallet af medlemmer i golfklubberne, både på juniorsiden og generelt. Jeg vil gerne have fokus på juniorerne, da det er vores fødekæde. Dette kan eksempelvis gøres ved udvikling af redskaber, der skal understøtte klubbernes juniorudvalgs arbejde. Jeg vil også gerne arbejde for, at golf bliver en mere synlig idrætsaktivitet i folkeskolen enten som linjefag for de ældste elever, eller som aktivitet om eftermiddagen hvor skole og golfklubbens træner indgår i et samarbejde.

Bilag C, CV Ole Nyvold

Curriculum vitae:

Ole Nyvold

Hvorfor DGU:	Med udgangspunkt i min erfaring fra Værløse Golfklub kombineret med min faglige baggrund tror jeg, at jeg kan tilføre bestyrelsen i DGU relevant regnskabs- og økonomistyringsviden. I forhold til klubdriften, der ligger mit hjerte nært, vil jeg naturligt trække på den erfaring, som jeg - gennem tiden - har opbygget. Det gælder naturligt også den erfaring, der er opbygget gennem det strategiske samarbejde i Firkløver-regi og de erfaringer, der er høstet i erfa-samarbejdet mellem de nordsjællandske klubber.	
Golf:	Medlem i Søllerød Golfklub. Har indtil november 2014 siddet i bestyrelsen i Værløse Golfklub gennem 14 år (6 år som kasserer, 2 år som næstformand og 6 år som formand). Er stolt af, at jeg har været én af de drivende kræfter bag den meget positive udvikling, som Værløse Golfklub har gennemført.	
Beskæftigelse:	Siden 2009 ejer af Basic Business Consulting ApS. Opgaverne koncentrerer sig omkring ledelsesrådgivning i forbindelse med optimering af driften, tilkøb og frasalg af aktiviteter kombineret med de særlige aktiviteter, der knytter sig til turn-around situationer. Hertil kommer bestyrelsesopgaver. Kunderne er primært små og mellemstore virksomheder.	
Kvalifikationer:	Faglige: - Overordnet ledelse - Strategiudvikling og implementering - Udvikling af forretningsmodeller og forretningskoncepter - Organisatorisk tilpasning - Økonomistyring og budgettering - Implementering af forretnings-systemer - Forandringsledelse	Personlige: - Resultatskabende - Analytisk - Vedholdende og engageret - Samarbejdende - Kommunikerende - Involverende og initiativrig - Lyttende
Baggrund:	Født 1953 Cand.merc. i budgettering og økonomistyring 27 år som controller, økonomidirektør, koncerndirektør og adm.direktør i danske såvel som udenlandske virksomheder. 3 år i Toronto, Canada og 3 år i Bruxelles, Belgien. 25 år som bestyrelsesmedlem i datterselskaber og i små og mellemstore virksomheder.	
Familie:	Gift med Helen Høgh Petersen (golfspiller) – børn (2 kuld) Ulrik og Sidsel, Camilla og Christoffer. 84-årig golfspillende svigermor.	
Data:	Højbjerggårdsvej 39 – DK-2840 Holte. Mail: Ole.Nyvold@babc.dk. Mobil: 20 16 31 75 www.babc.dk	
Golfklubber:	Mit kandidatur til bestyrelsen i DGU støttes bl.a. af følgende nordsjællandske golfklubber: Gilleleje Golfklub, Furesø Golfklub, Hornbæk Golfklub, Fredensborg Golfklub, Søllerød Golfklub, Hjortespring Golfklub, Helsingør Golfklub, Nivå Golfklub	

ORIENTERING TIL DELTAGERNE PÅ DANSK GOLF UNIONS ORDINÆRE REPRÆSENTANTSKABSMØDE

Opmærksomheden henledes på DGU's vedtægter § 4, som indebærer, at repræsentantskabet består af bestyrelsens medlemmer samt **højst** to befuldmægtigede repræsentanter for hver af de klubber, der er optaget med fuldt medlemskab af DGU.

Deltagerne er repræsentantskabet, DGU's udvalgs- og komité medlemmer samt ansatte, de af DGU inviterede gæster samt klubbernes øvrige tilmeldte.

Taleret på repræsentantskabet har repræsentantskabet medmindre bestyrelsen tillader, at andre deltagere får ordet.

Der udarbejdes en liste med navnene på repræsentantskabet. Listen overdrages i kopi til dirigenten, når denne er valgt.

DGU's sekretariat

DGU's sekretariat oprettes ved lokale F fredag fra kl. 16.30-17.30 og lørdag fra kl. 8.45 – 9.45. Vi anmoder om, at deltagerne på temamødet lader sig registrere allerede fredag.

Her udleveres ved ankomst deltagerliste, navneskilte samt kuvert med stemmesedler, som der skal kvitteres for.

Alle klubber skal have henvendt sig til sekretariatet inden lørdag kl. 10.00 for at:

- Blive registreret som værende til stede
- Få udleveret kuvert med stemmesedler

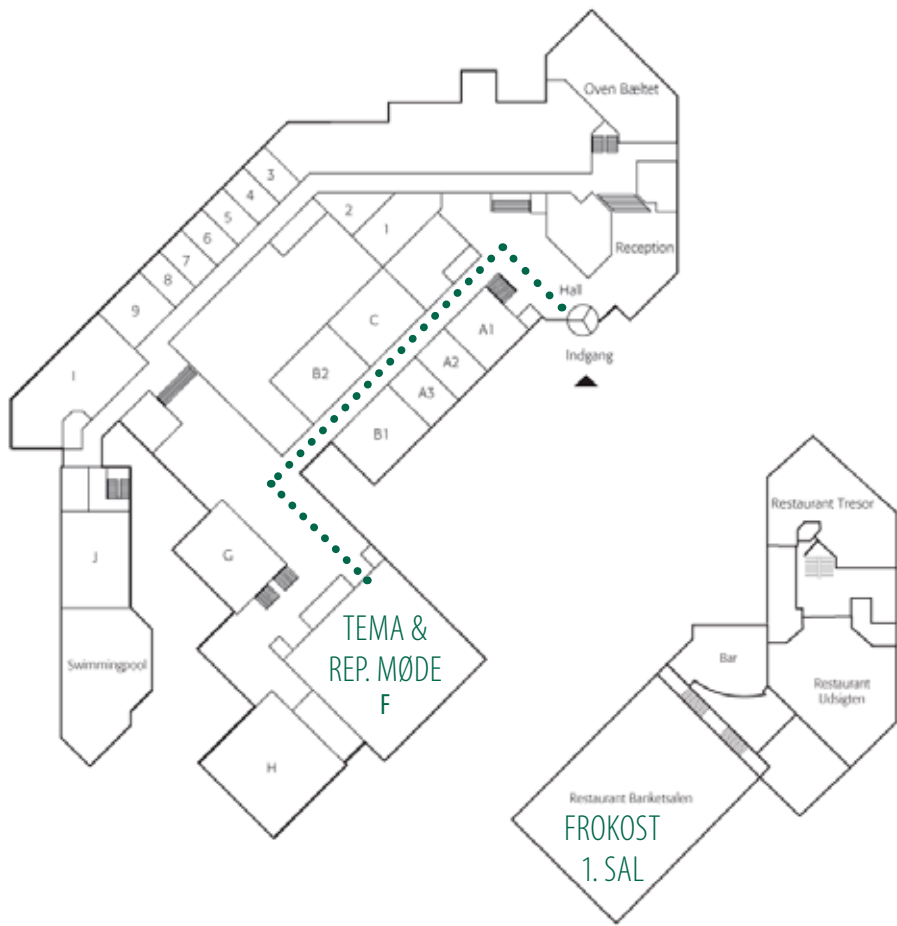
Indkvartering

Ved ankomst (check-ind fra kl. 14.00) checkes ind i receptionen.

Ved afrejsen (check-ud senest kl. 10.00) bedes venligst betalt for ekstraydelser, såsom telefon, roomservice og lignende, som ikke er inkluderet i prisen.

Receptionen vil være behjælpelig med henstillen af eventuel bagage efter check-ud.

LOKALE OVERSICHT OVER COMWELL MIDDELFART





DANSK GOLF UNION

Idrættens Hus · Brøndby Stadion 20 · 2605 Brøndby · t +45 43 26 27 00 · info@dgu.org · danskgolfunion.dk · golf.dk