

DIALOG OG VIDENSDDELING VED BORDENE

Fastholdelse og det sociale miljø

- Hvad gør I for at styrke det sociale miljø og klublivet i jeres golfklub?
- Hvordan sikrer I, at klubber i klubben bidrager positivt til fastholdelsen af alle målgrupper?

Nedenfor kan du læse gruppernes input:

- Nye golfere skal lære at nyde golfspillet
- Multifunktionelle klubber (inddrage andet end golf i klublivet)
- Vi er servicevirksomheder
- Fælles arbejdsprojekter (Banens dag, Maling)
- Frivillige til rengøring (spare-tider)
- Information om fælles aktiviteter (hjælpe teams)
- Klubber i klubben involveres i begynderarbejde
- Kaniner får mulighed for at blive i begyndergruppen
- Restaurant skal være "åben"
- Klub i klubben skal yde en indsats for at integrere nye medlemmer
- Bryde de faglige grænser mellem de ansatte
- Få en faglig kompetence hos greenkeeper
- Klubber i klubben – social integration
- Mentor til nye golfere
- Træningsmiljø skaber glæde ved spillet
- Træningsmiljø tid til at snakke
- Træningsmiljø fokus på de medlemmer, der ikke deltager i turneringer
- Klubber i klubben er forpligtet til at tage nye spillere med
- Et par blå tider hver dag for 36+ spillere
- Restaurant/cafe betyder meget for klubbens sociale liv. Du'r en restauratør ikke så fyr ham.
- Gunstart for klubber i klubben turneringer. Gerne med tilfældig sammensætning af boldene.
- Mentor ordning
- Ingen hcp. Begrænsning i klub i klubben
- Vintergolf (også for begyndere)
- Krav fra bestyrelsen til klubber i klubben:
 - Ventelister
 - HCP-krav
 - 4-bolde ikke kun 3-bolde
 - Koordinering af sponsorer
 - Tidsbestilling
 - Gøre alt for at samarbejde med klubben og klubberne

- Blande spillerne
- Blande øvrige og begyndere
- Find et medlem at spille med på hjemmesiden
- Hold fester
- Begynder forløb
- Få dem med i det frivillige arbejde
- Få dem "trænet" og ned i HCP
- Arbejde i klubhus renovering/maling
- Nedfaldne grene/opsamling af effekter på banen
- Boldopsamling ved driving range
- Frivillige i sekretariatet – lørdag og søndag
- Hverdagsmedlemmer, prisdifferentiering i kontingent
- Turnering gunstart (alle kan være med på samme tid), ægtefæller med én bil
- Ny træner, der vil træne medlemmer (lavt fee fra klubben til pro – så han selv skal skabe sin egen indtægt ved proaktiv indsats)
- Pleje de frivillige. Det er vigtigt. Ildsjæle
- Arrangere turneringer for de frivillige
- Arrangere en mentorordning
- "Hilsepligt – smilepligt"
- Vær opmærksom på at "klubber i klubben" ikke blokerer banen hele ugen
- Det skal være muligt at spille golf uden at man spiller i "klub i klubben"
- De frivillige skal evne at favne klubbens medlemmer
- Mentorer til nybegynderhold
- Fællestræning til spillere over HCP 36
- Billigt matchfee 100 kr. inkl. middag
- Sociale dage/frivillig arbejdskraft
- Klubber i klubben: deltager i indslusning af nye medlemmer ved at spille runder med dem
- Vigtigt at lave nogle naturlige overgange fra kanin/lave status til klub i klubben
- Ingen faste 4-bolde i klubberne i klubben
- Mentorordning
- Få de nye medlemmer godt i gang og ind i klubben
- Introduktionsaften
- Åbenhed og velkomst
- At have en pro der kender medlemmerne personligt
- At have et åbent og imødekomende sekretariat
- At have en velfungerende restaurant som ikke kun er dygtige til at lave mad, men som lytter og forstår medlemmerne.
- At klubturneringer fokuserer mere på det sociale f.eks. i form af bespisning efter matchen i stedet for et stort præmiebord
- Positiv særbehandling/særlig målgruppepris
- Udenlandstur – blive rystet sammen
- Prioriter info/kommunikation overfor nye medlemmer

- OBS på kvaliteten i begyndelsen/opstarten
- Differentieret start pakker (træning/udstyr mv.)
- Overgangen fra den trygge begyndergruppe og det "store" klubliv
- Husk – caféen skal "ikke bare" være en restaurant, men en del af klublivet
- Pro'ens profil skal også dække klubliv's arbejdet
- Overvej funktionær ansættelse – bedre udnyttelse af dem
- OBS på tilbud om gratis træning (hold) i et eller andet omfang. OBS på prisen for den individuelle træning
- Skabe fordele for klubber i klubben omkring brug af pro'en
- Give klubber i klubben opgaver f.eks. gennemførelse af turneringer.
- Sekundære aktiviteter, bridge osv.
- Opmærksom på hvordan man bliver mødt ved ankomst til klubben – både nye medlemmer og gæster
- Overgangen "begynder over til 36 til under HCP 36
- Frivillighedskoncept
HGK er gået sammen med 4 andre idrætsklubber og inviterer alle 5 klubbers frivillige til en aktivitet, således FCM's foldboldfrivillige kan komme ud til et golfarrangement og omvendt
- 50,- for seniorbuggy
- Gratis træning (hold for alle) – 100,- pr. lektion
- Odense GK fokus på højhandicappede – mange nye medlemmer
- Konkret medlem er mentor for et nyt medlem
- Vestsjællands – styrker nybegynder med erfaren golfspiller. Vejledning så man kun få hjælp til at løse problem. On-line avis 4- 6 gange årligt
- Ikast – 50 nye på søndag – komme ind i klub i klubben – blive ved i flere år med nybegyndere. Mail til alle +36 i HCP
- Møn – princip med begyndermatcher + mentorordningen for spillere der ikke går ned i handicap – fungerer godt
- Hørsholm – korte udslagssteder for højhandicappede
- Ikast – blå afstande helt ude på fairway – hvor nybegynder starter
- Odense – nem adgang til pro'en der sidder sammen med sekretariatet
- Junior – fastholde – 250,- om året i kontingent – tilgang på 40 juniorer ved lav kontingent (forældre følger med som medlem)
- Juniorer deles op. H-gruppen med forskellige farver på cap.
- Give caféen gode vilkår til at styrke det sociale miljø
- Miksning af senior- og juniorspillere mhp. gensidigt kendskab
- Arrangementudvalg, der laver forskellige events, som ikke nødvendigvis har med golf at gøre. Vinsmagning, Skt. Hans mv.
- Selvstyrende grupper af frivillige der udfører forskellige opgaver
- Hillerød ophævede begynderklubben. Alle, der har >HCP 54 deltager i herrer- og dameklubben. Teestedet har ikke farver, men anføres ved længder. Spillerne spiller fra den længde der svarer til handicapet
- Klub i klubber (Herre, dame, senior, kanin) fra 3-12
- Åbne
- Jazz på terrassen
- Foredrag for at medlemmerne bruger klubhuset
- Gratis træning til nye medlemmer

- Hyret ekstra træner til medlemstræning
- (Træner til elite)
- Ungdomsfokus – frivillige gratis
- Træning/leg i golfklubben for 4-8-årige
- Cafe fokus på at få gæster i restauranten, som ikke er medlemmer – målsætning/krav til forpagter
- Fælles forårs og efterårs klargøring
- Greenfee byder ordning med 24 andre klubber
- Indsatser skal systematiseres
- Gratis holdtræning til alle medlemmer, inddelt efter emne/køn/handicap
- 2 bruger golfsimulatorer, sættes op uden for golfsæson for at tiltrække potentielle medlemmer, bruges om foråret til begyndertræning så de kommer hurtigt i gang. Holder gang i mange medlemmer henover vinteren.
- En i klubben der har fokus på at skrive artikler om klubben i lokalavisen/gratis aviser.
- Holder begyndere samlet også når de har fået kort, fast begynder turnering hver mandag.
- Samarbejde med Ældresagen, skole (skolereformen)
- Info. om skolegolf på skolernes intranet

DIALOG OG VIDENSDDELING VED BORDENE

Fastholdelse og træningsmiljø

- Hvad gør I for at sikre, at træningsmiljøet fastholder begynderne?
- Hvad gør I for at øge andelen af medlemmer, der modtager træning?

Nedenfor kan du læse gruppernes input:

- Holdtræning for begyndere
- Holdtræning for grupper af de etablerede spillere
- Klub 37
- Mentor
- Uddannelse af hjælpetrænere
- Betaler hjælpetrænere
- Dialog og forandring af "PGA" træning
- "Golf for sjov", "Fitness" golf
- Væk fra retainer fee
- Skal være en del af klubben
- Trackman
- Holdtræning
- Elitespillere skal stå til rådighed som trænere
- Next level mål for forskellig HCP grupper for at nå næste niveau
- Frivillige trænere
- Short Game
- Hav scorekort fri dage
- Gavekort på en lektion i forbindelse med kvittering for betalt medlemskab
- Turnering: Pose med plastikdyr man får i forbindelse med spil, eks. abe for at ramme i skoven, 1 kamel for at ramme bunker, frø for vand. Vinder den med færrest dyr. Kreative turneringsformer, hvor det ikke er traditionel score
- Bambi golf—leg-hygge
- Legegolf a la Alan Tulloch
- Nye på par-3 bane, hvor der kan øves uden regler
- Træning inkl. i prøvemedlemskab
- Begyndertrænere/hjælpetrænere
- Go to golf (ja til golf hele året)
- Mentor skal uddannes af trænere
- Trænere skal være sociale
- Nye i klubben skal møde trænere fra "dag 1"+mentor+frivillige
- Kontingent kan stige. Alle pengene går til træneren. Og medlemmer kan efterfølgende modtage 2 gange ugentlige træninger gratis.
- Frie træningstimer til 36+

- Frie træningstimer til alle
- Gratis træning til alle
- "Kvindetræning" rene kvindehold – det giver også netværk
- Video af træning
- Prioritere de fysiske rammer – omgivelser
- Forlænge træningsperioden
- OBS på teknikken ex. golfsimulator
- Vores træner er meget optaget af at finde positive ting ved enhver træningssituation
- Trænerens positive tilgang "gør arbejdet selv"
- En ny medlemsklub
- Viden om golf og muligheder lokalt
- Kollektive træningstilbud til højhandicapgrupper
- Trænere er ansat i klub – klubben tilbyder kursusforløb
- Salg!
- Uformelle træningssessioner med leg – del af en gruppe initiativtagere (fx. Pædagoger og juniorer) – begyndertrænere
- Fællesturneringer for alle over hcp 36 (hold a 10 spillere)
- Pro holder fælles lektioner for alle over hcp 36
- Pro skal være "pro-aktiv". Selv "spotte" medlemmer, der "trænger"
- Forlængede weekend-kurser med temaer (korte spil mv) i hold af begrænset størrelse ca. 10-15
- Sommerkurser i hold
- Vestsjælland: Hæve kontingent med 400,- gratis træning 2 x ugentlig. Normal 10 lektioner i et år
- Hørsholm: Træningspas lørdage – er kortet (gratis). Bagefter køber 70 % af dem selv timer.
- Odense: Baserer mere på gruppetræning (golfskoler/holdtræning)

DIALOG OG VIDENSDDELING VED BORDENE

Miljø på golfbanen

- Hvilken betydning har den nye pesticidbekendtgørelse for jeres klub?
- Hvilke overvejelser har jeres klub i forhold til at øge spiloplevelsen på banen for forskellige målgrupper?

Nedenfor kan du læse gruppernes input:

- Det kan lade sig gøre at arbejde med den nye lovgivning.
- Denne vinters fugt har været en stor udfordring. Vi har manglet frost.
- God erfaring med miljøudvalg
- Får
- Bier
- Fuglekasser
- Stære mod gåsebiller
- Mere ukrudt
- Mere info til medlemmer og gæster
- Mere pleje i sæson – prikles
- De nye regler har meget lille betydning – der er tilstrækkelige muligheder inden for det loft der er idag.
- Klipper rough ned
- Gør det muligt for spillere at finde deres bolde
- Vælg teested der passer til hcp
- Meter/nr. på teesteder i stedet for farver
- Stor information/kommunikationsopgave i forhold til medlemmerne
- Behov for øget bestyrelsesfokus
- Vinter-indskrænkninger i forhold til greens
- ½ time før gunstart lade deltagerne lugte vejrbred ved green-omgivelserne – samtidig konkurrence om, hvem der luger flest.
- Bruger ikke pesticider
- Gøre banerne hurtigere
- Positivt at der må bruges lidt ved angreb ex. gåsebiller
- Sundhedsfarligt for personale
- Holdningsbearbejdelse hos bestyrelse, greenkeeper stab, medlemmer
- Dem der er uenige råber højest
- Meget forskellige i forhold til lukning, i forhold til vinter, jordforhold ikke ens, forskellige insekter
- Afgørende med information til medlemmerne om banepleje strategi, arbejde på banen, både proaktivt, men også på området resultater, fakta
- Fælles interesse i at få så god en bane som muligt
- 2 af klubberne i gruppen bruger ikke pesticider
- Resten af klubberne holder sig inden for lovgivningen

- 1 af klubberne (Horsens) har HedeDanmark til at holde banen
- Odense vil bruge miljøspørgsmål til at opgradere banen (skal gøres ellers går kvaliteten ned)
- Man overholder reglerne
- Bevished om forbruget
- Det er bestyrelsen som skal sætte målene
- Det har kostet at gøre det uden midler
- Stor investering at holde banen "mekanisk"
- Det interesserer ikke medlemmerne, når de er hos en banejer
- Medlemmer (klubejede) hjælper med at fjerne ukrudt. Husk at informere meget mere.
- Bedre spilleoplevelse. Informere om udfordringerne.

Hvilke 3 ting tager du med hjem i dag?

- Trænerens involvering i det sociale, udvalg i klubben
- Frivillige – mentor-ordning
- Fokus på eksisterende medlemmer
- Tage 20 punkter ud af GIC og følg op på dem
- Ikke være så regelfikseret overfor begyndere
- Tage vores pesticidforbrug med på generalforsamling
- Fokus på klubber i klubben
- Involvering af træneren i klubben
- Informere
- Lær medlemmerne at kende
- Informere om miljøet
- "frivillige" trænere
- Miljøspørgsmålet – bestyrelsen skal tage ansvar
- Glæde ved golf (formuleres rigtigt)
- Indsatsen skal gøre for +36 i handicap
- Fokus på information om miljø
- Toiletter på banen
- Begynder fastholdelsessideer
- Golf skal være sjovt
- Gøre træner til en større "magnet"
- Hvad er det vigtigste for vores klub/bane – hurtige greens? Evt. skal vi tænke anderledes
- Skal vi have større åbenhed om miljø/pesticider i klubben
- Ændring af træningsfokus fra individuel til hold
- Indførelse af miljøpolitik
- Efteruddannelse af greenkeeper stab
- Fællestræning for klub 37
- Få træneren til at fokusere på holdtræning for de etablerede spillere
- Bruge frivillige til flere funktioner i klubben
- Mere social omsorg for (nye) medlemmer
- Opfordre pro'en til at være mere "med" i klubben
- Short Game
- Flere sociale aktiviteter
- Fokus på hcp +36 "pleje"
- Socialt ansvar hos klubber i klub
- Brug træner anderledes (klub 37 + elite hjælper)
- Mere leg (short game, træningskort)
- Målrettet presse – aktiviteter

- Træning +37
- Trænerinvolvering
- Golfspilleren i Centrum
- Overvejelser om shortgame
- Alan Tulloch's tilgang til begynder på stor bane
- Flere begyndertrænere
- Mentorordning
- Klubliv
- Shortgame challenge
- Involvere træner mere
- Fremlægge forslag om deltagelse i Golfspilleren i Centrum
- Begyndertræner som mulighed
- Undersøgelse af hvorfor folk går
- Sikring af den gode og vedvarende velkomst af nye medlemmer
- Flere "sjove" og sociale arrangementer "Golf på en anden måde"
- Fortsætte arbejdet med træningsudbud så alle får mulighed og lyst til at forbedre sig
- Bedre vilkår for begyndere og mere fokus på, at de skal finde glæde ved golf.
- Indføre mere leg og færre regler overfor begyndere
- Mere ansvar og større forventninger til pro'erne: forbindelse med bibeholdelse af spillere
- Skabe bedre relationer medlemmerne imellem for at holde på dem