

Bestyrelsesarbejde i en golfklub

BESTYRELSENS HOVEDOPGAVER

- Skabe de bedste rammer for fællesskab.
- Gode planer for golfklubbens drift og udvikling.
- Gode procedure for samarbejde og ledelse af ansatte og frivillige.



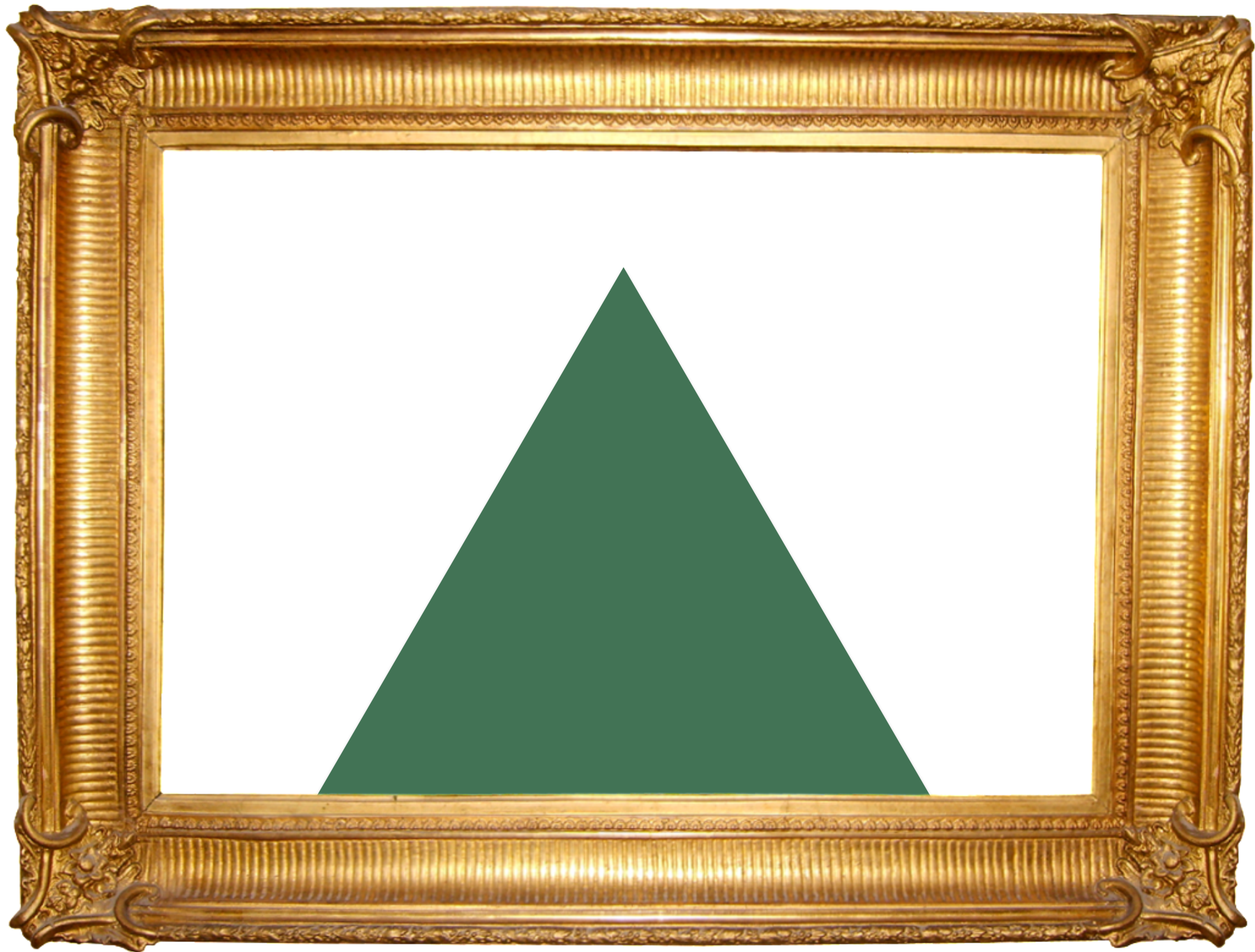
BESTYRELSENS HOVEDOPGAVER

- Skabe de bedste rammer for fællesskab.
- Gode planer for golfklubbens drift og udvikling.
- Gode procedure for samarbejde og ledelse af ansatte og frivillige.



An ornate, multi-layered gold picture frame with intricate carvings and a ribbed inner border. The frame is set against a white background with a green decorative wave at the bottom.

BESTYRELSESARBEJDET I EN GOLFKLUB



Kr.150,-

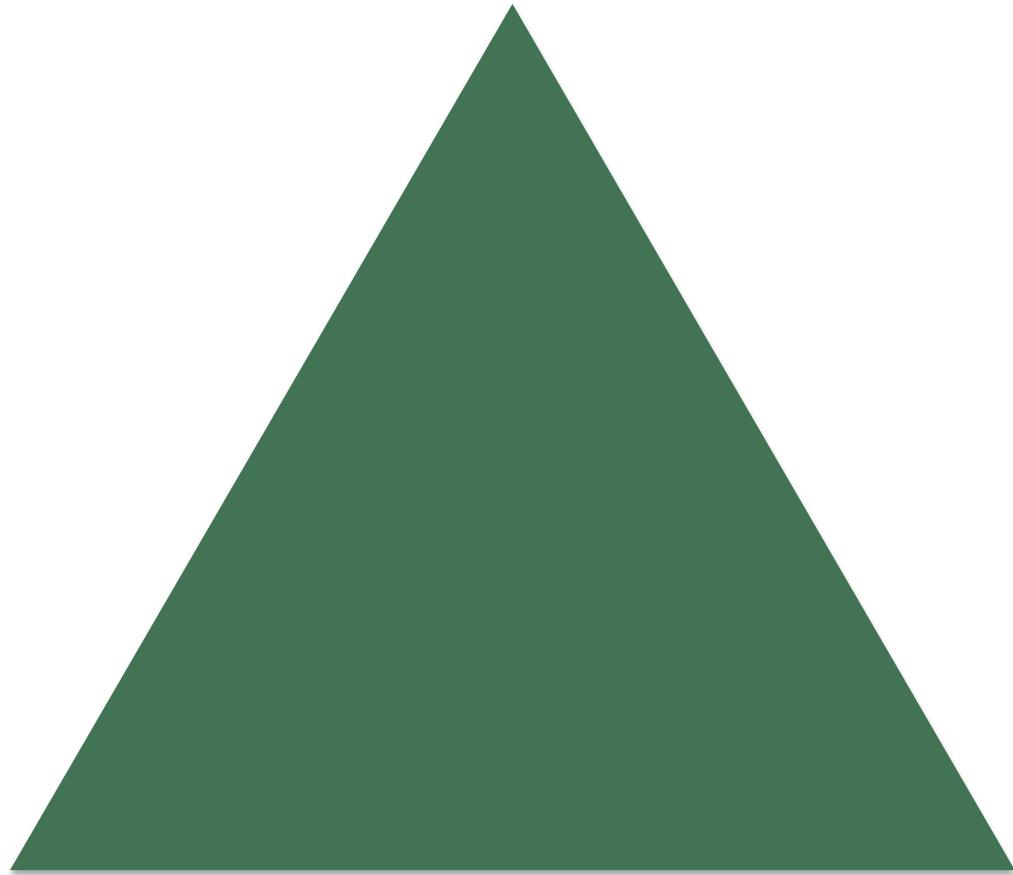
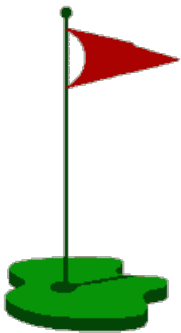
søndag

blå

fæld
træet



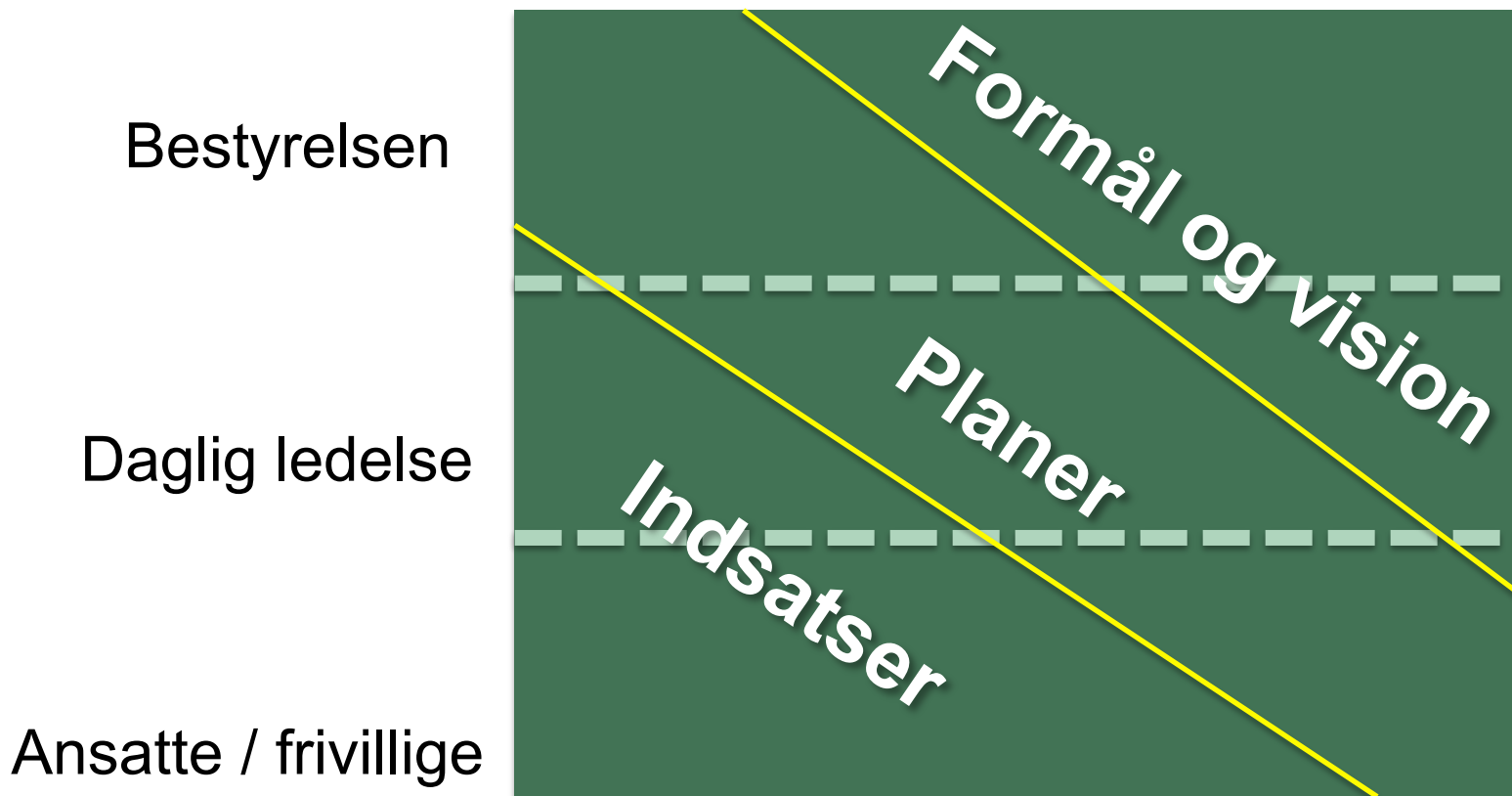
gult





Ansvar, roller, opgaver og samarbejde

Ansvar og roller og opgaver og samarbejde

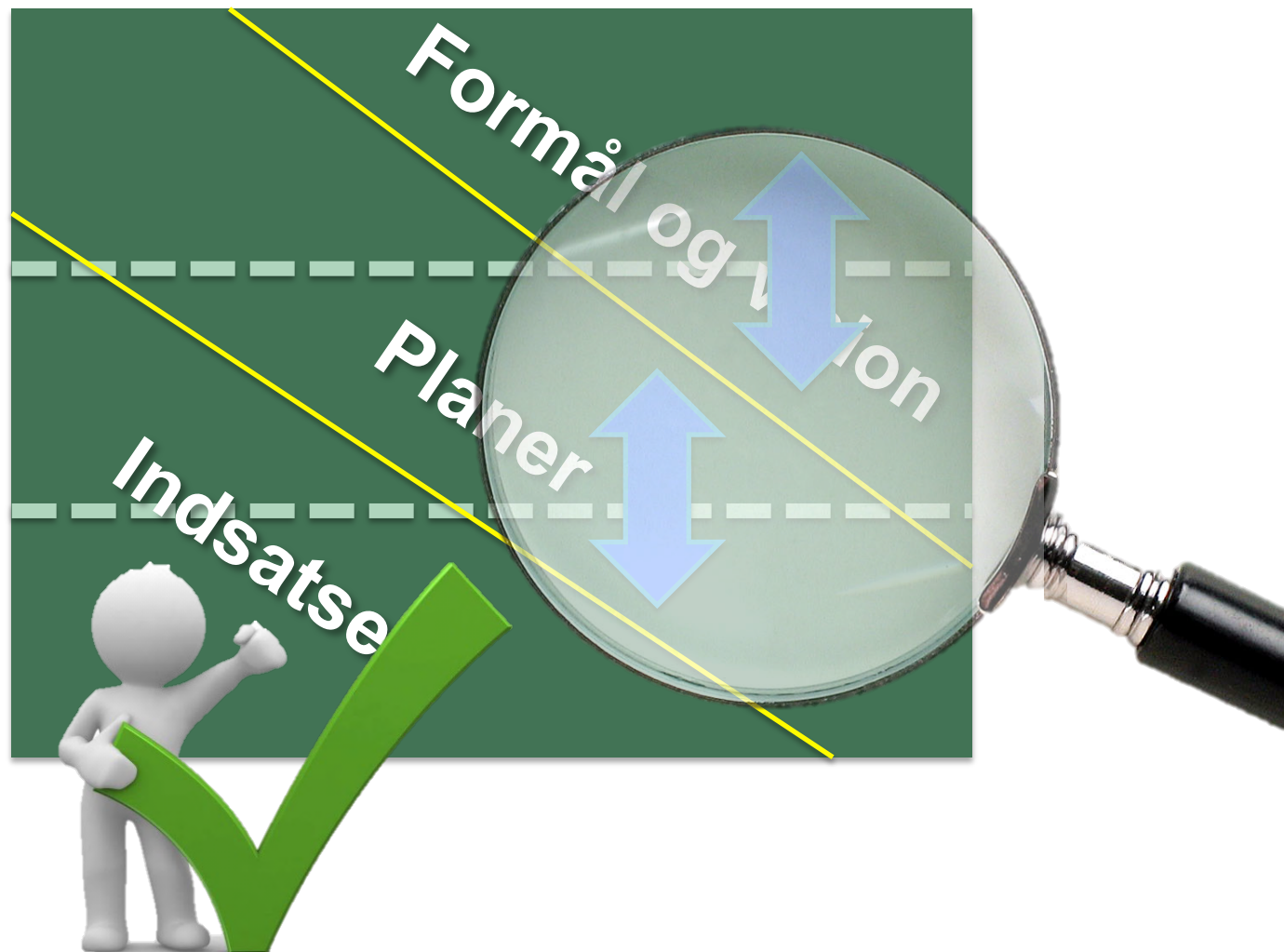


Ansvar og roller og opgaver og samarbejde

Bestyrelsen

Daglig ledelse

Ansatte / frivillige



BESTYRELSENS HOVEDOPGAVER

- Skabe de bedste rammer for fællesskab.
- Gode planer for golfklubbens drift og udvikling.
- Gode procedure for samarbejde og ledelse af ansatte og frivillige.



ANBEFALINGER TIL GOD KLUBDRIFT



SKAL



BØR



EN GOD IDÉ



RÅDGIVNINGSPAKKE



MATERIALER



KURSER



KONSULENTER



ANBEFALINGER INDENFOR

- BESTYRELSESARBEJDE
- PERSONALEHÅNDBOK
- FRIVILLIGT ARBEJDE
- BANE OG MILJØ
- NYE MEDLEMMER
- BEGYNDERARBEJDE
- TRÆNING
- JUNIORARBEJDE
- ELITEARBEJDE
- TURNERINGER
- REGEL OG ETIKETTE
- HANDICAP OG COURSE RATING
- KOMMUNIKATION
- SPONSOR AKTIVITETER
- SAMARBEJDE MED KOMMUNEN OG INTERESSENER



FORANKRING - AF DRIFT OG UDVIKLING

- Det er en god idé, at der sker en forankring af klubbens drift og udvikling.
- Det sker gennem udvikling af procedurer og planer
- DGU forslår, at man samler golfklubbens planer og procedure i en mappe



GOLFKLUBBENS PLANER

Golfklubbens plan for samarbejde, drift og udvikling

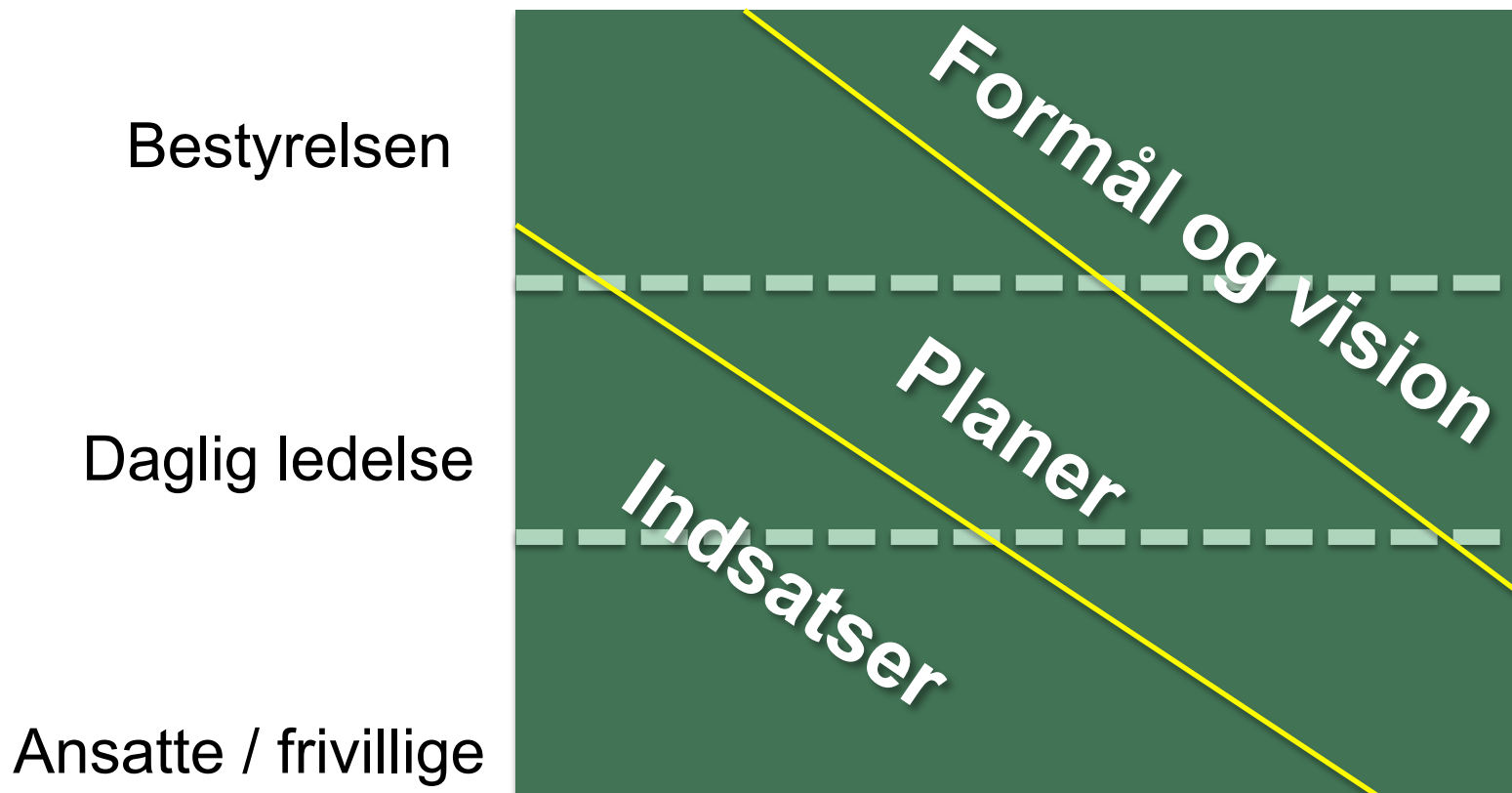


- Golfklubbens formål og værdigrundlag
- Vision for golfklubbens udvikling
- Bestyrelsens samarbejde og roller
- Udvalg, mål og indsatser
- Planer for golfklubbens drift og udvikling
 - Plejeplaner
 - Årshjul
 - Drift, bygninger, maskiner
 - Servicemål
- Løfter til oplevelse og service

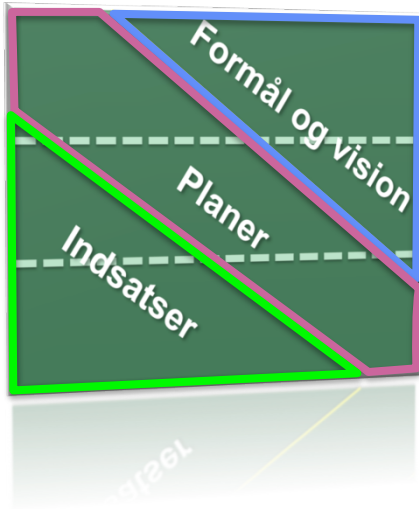
Ramme for en stabil klubudvikling



Klubliv



Klubliv

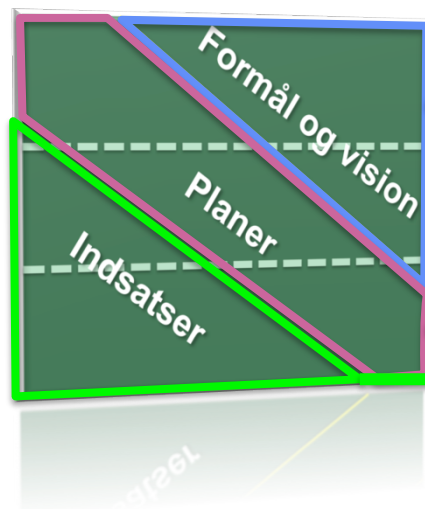


Formål og vision

Plan:

- indsatser
- indsatser
- indsatser

Klubliv



Skabe de bedst mulige rammer for et godt klubliv.

Bestyrelsen og restauratøren aftaler rammerne for, hvordan restauranten indgår i klubbens sociale liv.

- Aftaler mellem begynderudvalg, restaurant, pro om fx. "Træn & Spis"
- Junior "Free Friday"- Burger & Par 3
- Klublivsudvalget – Natgolf, Sensommerfest, Julestue...osv.

BESTYRELSENS HOVEDOPGAVER

- Skabe de bedste rammer for fællesskab.
- Gode planer for golfklubbens drift og udvikling.
- Gode procedure for samarbejde og ledelse af ansatte og frivillige.



AT LEDE ANDRE - ER AT LEDE ET SAMARBEJDE

- Du tager **Ansvar** for
- At nogen gør noget, der er **rigtigt**
- På en måde, der gør, at de er **glade** for det



Er ledelsesindsatsen
voerdiskabende?

$LV = \text{Ansvar} \times \text{rigtigt} \times \text{gløede}$

$LV = 0$



Er ledelsesindsatsen
voerdiskabende?

$$LV = \text{Ansvar} \times \text{rigtigt} \times 0$$

$$LV = 0$$


- ledelse

+ resultater

+ ledelse

Ledelsesskabte omkostninger

- resultater



Du tager Ansvar for

- at nogen gør noget,
der er rigtigt.

- på en måde, der gør,
at de er glade for det



LEDELSES- OG SAMARBEJDSOPGAVEN

Generelt

- Der bør udvikles anvisninger og målsætninger til god ledelse og godt samarbejde, samt laves en plan for implementering og evaluering af disse.
- Det er en god idé, at bestyrelse, ansatte og frivillige tilbydes efteruddannelse.

Ansatte

- En jobbeskrivelse bør udarbejdes for de ansatte med særligt fokus på arbejds- og rollefordeling mellem ansatte og frivillige, herunder bestyrelsen.
- Der bør udarbejdes og nedskrives forretningsgange for hvert enkelt arbejdsområde. Dette sikrer kontinuitet i arbejdet, når en medarbejder fratræder.
- Medarbejderudviklingssamtaler bør afholdes for bl.a. at øge trivslen på arbejdspladsen samt at udvikle og fastholde medarbejderne.

Frivillige

- Det er en god idé, at golfklubben udarbejder en strategi for rekruttering og fastholdelse af frivillige.
- Klubben bør udarbejde jobbeskrivelser for de frivillige.
- Klubben bør anerkende og takke sine frivillige
- Huske at fejre sine succeser og synliggøre det frivillige arbejde



pointer

- Det handler ikke om at bestemme, men om **Samarbejde**, - at sikre, at I når de **rigtige resultater** på den **rigtige måde**.
- Organisation – et andet ord for fordeling af **roller** og **opgaver** og **ansvar** og **samarbejde**.



Another fine day
at the office
Don Martin
Mad Magazine



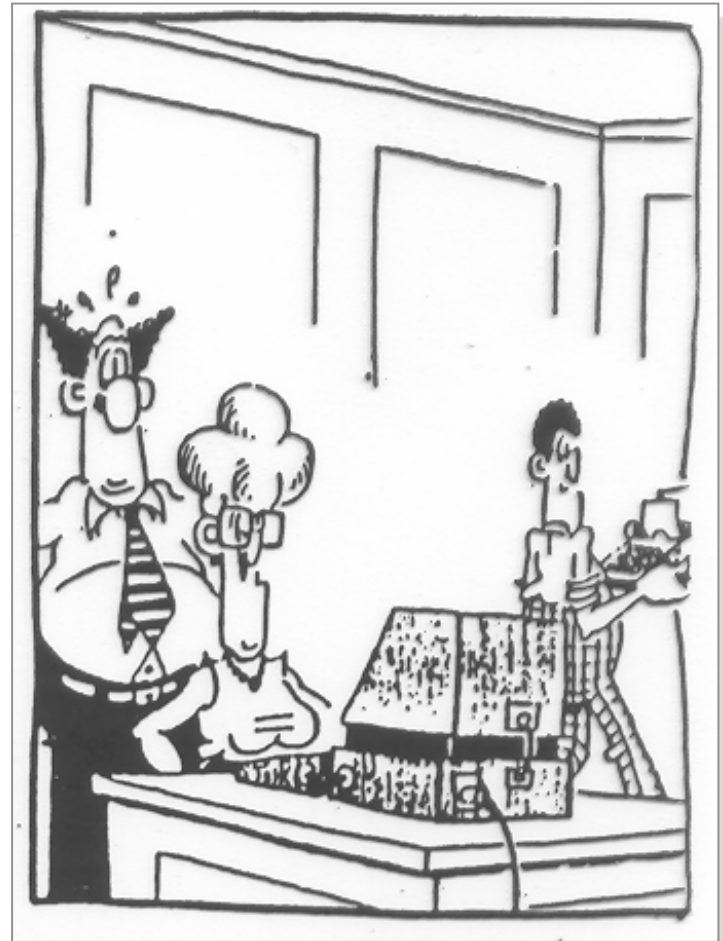
Another fine day
at the office
Don Martin
Mad Magazine



Another fine day
at the office
Don Martin
Mad Magazine



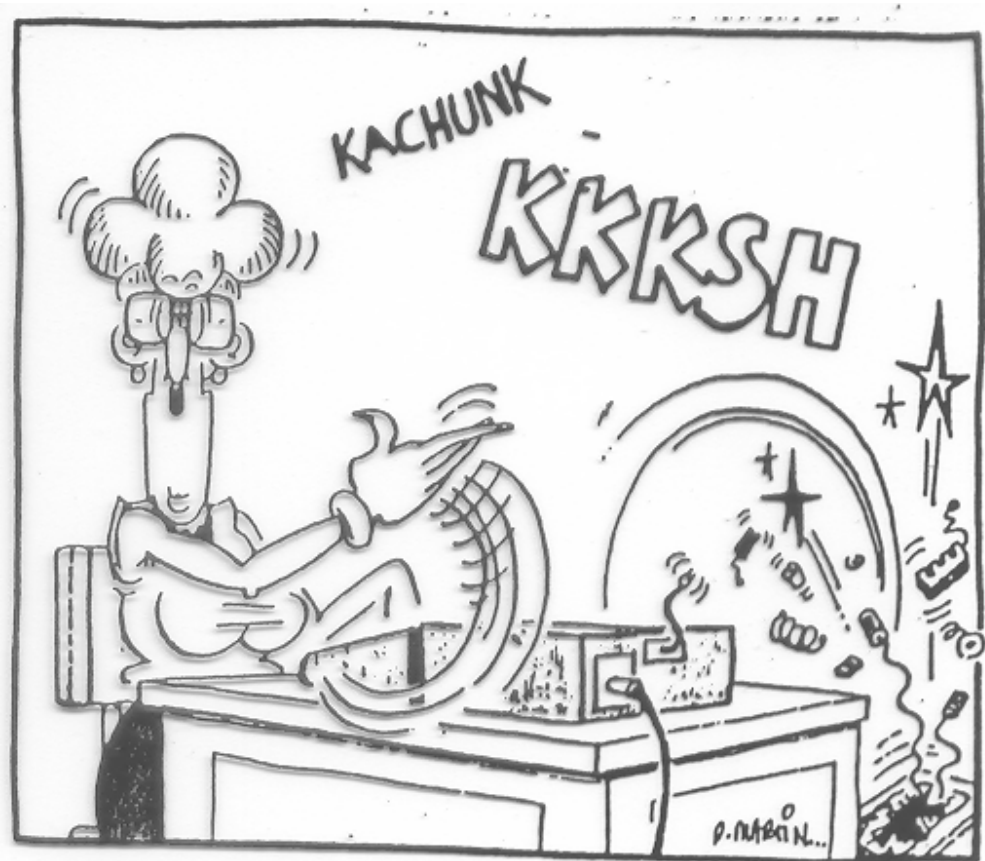
Another fine day
at the office
Don Martin
Mad Magazine



Another fine day
at the office



Another fine day
at the office



TILBUD TIL JER



KURSER

ØST

9. april 2016 kl. 09.00-16.30

Køge Golf Klub

VEST

15. oktober 2016 kl. 09.00-16.30

Silkeborg Ry Golfklub



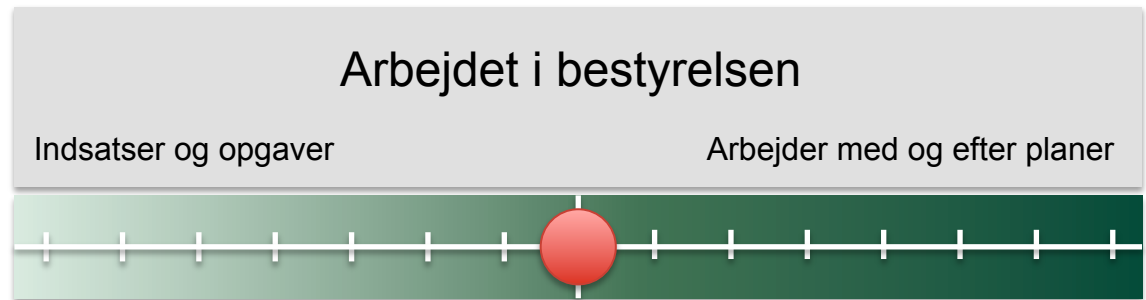
KONSULENTER

Robert Enroth, rae@dgu.org

Kim Uldahl, kue@dgu.org

Jonas Meyer Jensen, jmj@dgu.org

DRØFTELSE VED BORDENE



- a) Hvad kendetegner bestyrelsens arbejde i dag?
- b) Er I der, hvor I vil være eller ønsker I en forandring?
- c) Hvis forandring, hvordan skal der så til?

TAK FOR OPMÆRKSOMHEDEN

– NU REFLEKSIONER VED BORDENE