

DANSK GOLF UNION
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

t +45 43 26 27 00
f +45 43 26 27 01
info@dgu.org

danskgolfunion.dk
golf.dk

Protektor:
H.K.H. Kronprinsesse Mary

Til Dansk Golf Unions repræsentantskab

20. december 2016

VARSLINGSSKRIVELSE TIL DGU'S REPRÆSENTANTSKABSMØDE

Dansk Golf Union afholder repræsentantskabsmøde på Comwell i Kolding lørdag den 18. marts 2017.

Alle medlemmer kan ifølge Dansk Golf Unions vedtægter stille forslag til behandling på repræsentantskabsmødet. Samtidig kan medlemmerne nominere kandidater til bestyrelsen. Forslagene skal stiles til DGU's direktør Morten Backhausen og være bestyrelsen i hænde **senest 1. februar 2017**.

Senest tre uger før repræsentantskabsmødet bliver forslag til budget og kontingent sendt sammen med den egentlige indkaldelse.

DGU's bestyrelse, klubbestyrelser og DGU anerkendte samarbejdende golforganisationer (fx PGA, Greenkeeperforeningen og Golfens Administrative Forening) kan indstille kandidater til sølvnålen, som uddeles i forbindelse med tema- og repræsentantskabsmødet. Der kan maksimalt uddeles fem sølvnåle pr. år. Kandidater modtager samtidig ret til introduktionskort i Danmark i fem år. Det er DGU's bestyrelse, der træffer beslutning om tildeling.

Senest 1. februar 2017 skal indstilling af kandidater til at modtage sølvnålen ligeledes være sekretariatet i hænde. Modtagere kan være klubformænd, andre klubfrivillige eller ansatte, der gennem en længere årrække har udført en ganske særlig indsats til gavn for golfen regionalt, nationalt eller internationalt. Også andre enkeltpersoner, der ekstraordinært har markeret sig til gavn for golfsporten i Danmark, kan tildeles sølvnålen. Sølvnålen kan i helt særlige tilfælde tildeles for en enkeltstående, markant og betydningsfuld indsats.

I lighed med forgående år afholdes der aftenen inden repræsentantskabsmødet, fredag den 17. marts kl. ca. 17.30, et temamøde. Temamødet vil i 2017 have følgende emner på programmet:

- Rekruttering og fastholdelse
 - Den gode begyndelse
 - Merværdi i fuldtidsmedlemskabet
 - Flere juniorer

I forbindelse med indkaldelsen fremsender DGU et detaljeret program for tema- og repræsentantskabsmødet sammen med oplysninger om tilmelding til tema- og repræsentantskabsmødet medio januar 2017 via DGU's KlubNyt.

På repræsentantskabsmødet den 19. marts 2016 blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle evaluere ordningen vedrørende de fleksible medlemskaber. Med afsæt i arbejdsgruppens rapport, drøftelserne på regionalmøderne samt bestyrelsens grundige drøftelse, er bestyrelsen nået frem til, at den ikke vil fremsætte forslag til ændringer i den eksisterende ordning. Bestyrelsens notat og rapporten fra arbejdsgruppen kan ses i bilagene A og C. Samtidig har DGU udarbejdet et Q&A-ark (bilag B) som giver svar på de oftest stillede spørgsmål omkring de fleksible medlemskaber.

Med venlig hilsen
Dansk Golf Union



Jim Staffensen
Formand

Hermed varsles

ORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE

Lørdag den 18. marts 2017 kl. 10.00 på Comwell Kolding, Skovbrynet 1, 6000 Kolding

Dagsorden i henhold til vedtægternes § 7:

- 1) Valg af dirigent.
- 2) Fastlæggelse af stemmetal for de stemmeberettigede medlemmer.
- 3) Bestyrelsens beretning.
- 4) Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelsen eller fra medlemmerne.
- 5) Forelæggelse til godkendelse af det reviderede årsregnskab, budget og kontingentforslag for medlemmer med fuldt medlemskab for indeværende år samt overslag for det kommende år.
- 6) Valg af bestyrelsesmedlemmer.
- 7) Valg af revisor.
- 8) Valg af medlemmer og suppleant til Amatør- og Ordensudvalget.
- 9) Eventuelt.

VEDRØRENDE DAGSORDENENS PUNKT 6

VALG AF BESTYRELSESMEDELMER

På valg til bestyrelsen er:

Søren Casparij, Odder Golfklub, genopstiller.

Uffe Steffensen, Viborg Golfklub, genopstiller.

Bestyrelsens forslår genvalg af:

Søren Casparij, Odder Golfklub (CV bilag 1)

Uffe Steffensen, Viborg Golfklub (CV bilag 2)

VEDRØRENDE DAGSORDENENS PUNKT 8

VALG AF MEDLEMMER OG SUPPLEANT TIL AMATØR- OG ORDENSUDVALGET

På valg til udvalget er:

Adv. Dan B. Larsen, Varde Golfklub, genopstiller.

Bestyrelsens forslår genvalg af:

Adv. Dan B. Larsen, Varde Golfklub.

På valg som suppleant til udvalget er:

Adv. Hans Lindstrøm Svendsen, Midtfyns Golfklub, genopstiller.

Bestyrelsens forslår genvalg af:
Adv. Hans Lindstrøm Svendsen, Midtfyns Golfklub.

Endelig indkaldelse, årsrapport med regnskab, budget og statistik samt eventuelt indkomne forslag fra medlemmerne fremsendes til klubberne jf. vedtægternes § 5 stk. 2 med mindst tre ugers og højst seks ugers varsel før repræsentantskabsmødet.

Med venlig hilsen

Dansk Golf Union



Jim Staffensen
Formand

BILAG 1 CV SØREN CASPARIJ



Personlige data:	Født 1952. Cand.merc., 1979. Gift med Tina Casparij. 4 voksne børn.
Uddannelse og erhverv:	• Siden 2006 ejer af Casparij ApS. • 1984-2006 adm. direktør for DIEU A/S (nu Mannaz A/S) - en kursus- og konsulentvirksomhed. • 1980-1984 controller hos SAS Service Partner. • 1975-1980 afdelingsleder hos A/S Hellesen. • Løbende: Ekstern lektor ved Handelshøjskolen i København samt kursusleder på fem af DIEU's længerevarende virksomhedsleder-seminarer (VL) • Løbende: Publiceret artikler og bøger inden for ledelse og kvalitet
Kompetencer:	• Overordnet ledelse • Organisationstilpasning og strukturering af enheder/selskaber • Strategiudvikling og implementering • Salg og markedsføring • Implementering af IT systemer • Bestyrelsesarbejde • Kvalitets ledelse • Medarbejdertilfredsheds-, ledelses- og bestyrelsesmålinger • Uddannet Auditor, ISO 9001:2000
Bestyrelseshverv:	Bestyrelsesformand i EKJ Rådgivende Ingeniører A/S Bestyrelsesformand i MOEF A/S Bestyrelsesformand i Montra Hotels A/S Bestyrelsesmedlem og medlem af FU i Odder Golfklub
Opgaver i DGU:	Bestyrelsesmedlem i DGU Erhverv A/S Bestyrelsesmedlem i Dansk Golf Union Medlem af FU i Dansk Golf Union Medlem af DIF's Udviklingsudvalg

Hvad vil jeg:

Fortsat kæmpe for at golfsporten, som idrætsgren, udvikler sig såvel kvantitativt som kvalitativt. Sikre at DGU på såvel lang som på kort sigt har en sund økonomi, så udviklingen af aktiviteter til de danske golfklubber sikres. Medvirke til at DGU i fremtiden har de nødvendige data om de danske golfspillere, så en målrettet kommunikation sikres. Gennem DGU Erhverv A/S at påvirke den kommercielle markedsføring af golfsporten i Danmark.

BILAG 2 CV UFFE STEFFENSEN

Personlige data: Født 6. juli 1948. Gift med Ulla siden 1968, sammen har vi 3 voksne børn.

Uddannelse og erhverv:

Cand. jur. fra Århus Universitet 1973. Advokat (H) fra 1973 til 2013, heraf 35 år som partner i advokatfirma i Viborg. Konsul for Sverige gennem 15 år.



Kompetencer:

- Bestyrelses- og forhandlingserfaring
- Ledelserfaring
- Samarbejde – internt og eksternt
- Drift af golfklub som forening, virksomhed og arbejdsplads (god klubdrift)

Tillidshverv:

- Medlem af DGU's bestyrelse siden 2014.
- Formand for Viborg Golfklub 2005 – 2015
- Medlem af Viborg Golfklubs Bane- og miljøudvalg
- Formand for Viborg Teater
- Diverse bestyrelsesarbejde

Opgaver i DGU:

Mit fokusområde i DGU's bestyrelse er golfsportens rammebetingelser, og herunder arbejder jeg med bane- og miljøområdet.

Hvad vil jeg:

Gode rammebetingelser er en forudsætning for golfsportens udvikling og kræver et godt omdømme. Jeg vil gerne fortsat arbejde for en styrkelse af golfsportens image gennem tydeliggørelse af golfsporten som folkelig idræt, synliggørelse af sundhedsaspekterne ved golfspillet, eksponering af golfklubbernes indsats for at fremme natur- og miljøarbejde samt gennem åbenhed over for det omgivende samfund ved bl.a. multifunktionel anvendelse af golfarealerne.

Jeg vil tillige gerne yde mit bidrag til DGU's fortsatte og meget stærke fokus på rekruttering og fastholdelse, på den gode klubdrift og på juniorarbejdet – alt sammen nødvendige forudsætninger for, at vi har stærke og levedygtige golfklubber, der er fundamentet for udvikling af golfsporten både på eliteplan og i bredden.

BILAG A NOTAT VEDRØRENDE ORDNINGEN FLEKSIBLE MEDLEMSKABER

Notat vedrørende ordningen fleksible medlemskaber

På repræsentantskabsmødet i marts 2016 blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle evaluere ordningen vedrørende de fleksible medlemskaber.

Arbejdsgruppen afleverede sin rapport (se bilag C) i september måned med følgende konklusion:

Arbejdsgruppen foreslår én ændring af ordningen omkring fleksible medlemskaber. De golfklubber som har 2 stk. 18-hullers bane kan tilbyde fuldtidsmedlemskaber på begge baner. Dispensation skal evt. søges hos DGU's bestyrelse.

Herudover er arbejdsgruppen ikke nået frem til, at der er andre strukturelle elementer, som kan justeres for at ordningen omkring de fleksible medlemskaber kan få større effekt, og at der ikke for nærværende er et alternativ til ordningen. Arbejdsgruppen har måtte erkende, at der ikke kan opnås enighed om eventuelle ændringer eller alternativer, da arbejdsgruppen har forskellige interesser i forhold til de fleksible medlemskaber. Disse forskelle baserer sig på forskellige kontingentstørrelser, forskellige lokalområder, forskellige indtjeningsmuligheder, forskellig demografi og forskellig strategi. I forhold til sammensætningen af medlemskaber i den enkelte golfklub tager alle udgangspunkt i egen klub, og da der er hård konkurrence om medlemmer og greenfeegæster er gensidigheden under pres.

Der er i arbejdsgruppen tvivl om, hvor stort problemet med de fleksible medlemskaber er. Er det i virkeligheden rabataftalerne, som indgås imellem klubberne eller er det de fleksible medlemskaber, som sætter klubbernes økonomi under pres? I øjeblikket er udbuddet af golfbaner for stort i forhold til antallet af spillere. Er det markedskræfterne, som skal råde eller kan vi finde en løsning? Reelt er de kun de 10.000 spillere, som har et fleksible medlemskaber langt væk fra deres bopæl, som kan give rynker på panden.

Det er vigtigt, at gøre fuldtidsmedlemskabet meget attraktivt og det fleksible medlemskab mindre attraktivt. Vi skal øge værdien af fuldtidsmedlemskabet for den gruppe af medlemmer, som ellers vil forlade golfporten.

Med afsæt i arbejdsgruppens rapport blev ordningen vedrørende fleksible medlemskaber drøftet på regionalmøderne rundt om i landet i oktober og november 2016.

På sit møde den 21. november 2016 drøftede bestyrelsen ligeledes arbejdsgruppens rapport sammenholdt med de på regionalmøderne faldne bemærkninger. På regionalmøderne fik bestyrelsen styrket sin opfattelse af, at der også her var vidt forskellige interesser i forhold til brugen af fleksible medlemskaber.

Efter en grundig drøftelse er bestyrelsen nået frem til, at den ikke vil fremsætte forslag til ændringer i den eksisterende ordning. Bestyrelsen kan på baggrund af rapporten samt drøftelserne på regionalmøderne tilslutte sig arbejdsgruppens overordnede konklusion.

For så vidt angår forslaget om, at klubber med to stk. 18-huls baner har mulighed for at kunne tilbyde fuldtidsmedlemskaber på begge baner, er det bestyrelsens opfattelse, at en ændring af hovedreglen omkring uindskrænket rettigheder til at spille på egen bane samt fuld pris giver et fuldgældigt medlemskab, vil skabe nye problemer i forhold til klubber med tre 9-huls sløjfer.

Processen har vist, at kendskabet til ordningens indhold og regler måske ikke er helt præcist tilstede i alle klubber, hvorfor vi vedlægger et Q&A-ark (bilag B), som vi håber kan være med til at forbedre viden om såvel muligheder som begrænsninger i ordningen vedrørende de fleksible medlemskaber.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. Staffensen', written in a cursive style.

Jim Staffensen
Formand

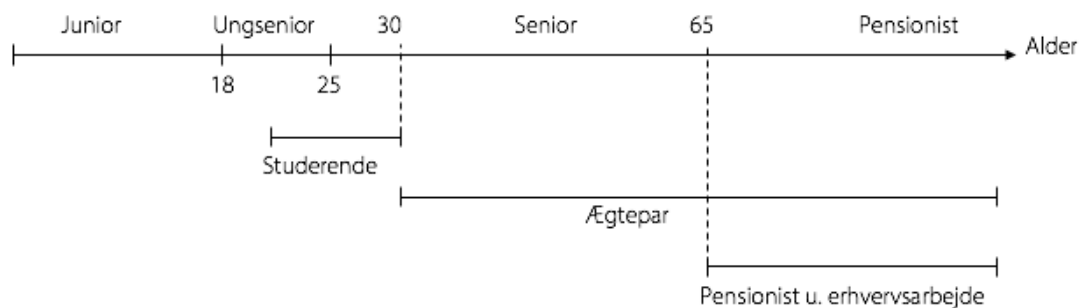
BILAG B Q&A-ARK FLEKSIBLE MEDLEMSKABER

1. Hvorfor og hvornår er ordningen oprettet?

Ordningen blev oprettet den 1. januar 2011 som følge af beslutning på repræsentantskabsmødet i 2010. Ordningen udspringer af et klubønske om større fleksibilitet i forhold til den type af medlemskaber, der kan etableres i de danske golfklubber, men udspringer også af den omstændighed, at der i perioden frem til 2010 var mange danskere, som meldte sig ind i billige svenske golfklubber.

2. Hvad betyder ordningen i forhold til DGU-kort?

Helt generelt betyder ordningen, at fuldgyltige medlemmer (DGU-kort uden anmærkning) er de medlemmer, der har uindskrænkede rettigheder til at spille på egen bane, og betaler et kontingent som svarer til, hvad alle andre i samme medlemsgruppe og alderskategori betaler. Se nedenstående oversigt over de medlemskategorier, der giver adgang til DGU-kort uden anmærkninger.



DGU-kort med anmærkning F (et fleksibelt medlem) er de medlemmer, der ikke opfylder ovenstående og dermed har indskrænkede rettigheder i forhold til egen bane og/eller betaler et reduceret kontingent. Eksempler på disse er:

- hverdags- eller ugedagsmedlemskaber
- ni-hullers eller par 3-bane medlemskaber
- medlemskaber med efterfølgende betaling pr. runde eller klippekort
- familiemedlemskaber (hvis der gives en rabat større end svarende til ægtefællerabat)
- introduktionsmedlemskaber eller kampagnetilbud (hvis rabatten er større end forholdsvis månedligt kontingent)
- alle "spil-gratis" medlemskaber resten af året

3. Hvad kan fleksible medlemmer ikke?

Fleksible medlemmer er ikke omfattet af gensidighedsprincippet og har således ikke krav på at kunne spille greenfee på alle landets golfbaner. Pt. er DGU kun bekendt med enkelte baner, som ikke tillader greenfee spil af fleksible medlemmer.

Fleksible medlemmer kan ikke deltage i DGU-turneringer herunder Danmarksturneringen og DGU's juniorholdturneringer. Bestyrelserne for Regionsgolf har besluttet, at fleksible medlemmer ikke kan deltage i Regionsgolf.

Klubberne bestemmer selv, hvilke spillerettigheder de fleksible medlemmer har internt i klubberne herunder adgang til tidsbestilling, turneringer, klubber-i-klubben mv.

4. Hvem kan få rabat på greenfee?

Fleksible medlemmer kan ikke gøre krav på, at deltage i klubbernes rabataftaler, da de betaler et reduceret kontingent.

5. Hvem kan udstede DGU-kort?

Det er kun de danske golfklubber, som kan udstede DGU-kort. Alle DGU-kort produceres og udsendes fra Dansk Golf Unions sekretariat. Der kan ikke udstedes DGU-kort fra ordninger som f.eks. Loyalty Club, Greenvalue og Østerbro Golfklub. Disse ordninger har dog samarbejde med enkelte danske golfklubber, som kan udstede DGU-kort. Loyalty mv. markedsfører og formidler derved medlemskaber, men det er kun de danske golfklubber, som kan udstede DGU-kort.

6. Hvornår kan de forskellige DGU-kort udstedes?

En golfklub, der har 9 eller flere huller og en banelængde på minimum 2.000 meter, kan udstede DGU-kort uden anmærkning. En golfklub, der har 9 huller og en banelængde på mellem 1.375 meter og 2.000 meter, kan udelukkende udstede DGU-kort med anmærkningen F.

7. Hvor mange DGU-kort kan en klub udstede?

Der kan udstedes maksimalt 100 DGU-kort pr. ratet hul, som den enkelte klub har rådighed over. Dette er det samlede antal DGU-kort både med og uden anmærkning.

8. Er der kontrol med udstedelse af DGU-kort?

DGU overvåger antallet af DGU-kort pr. klub. DGU overvåger ikke, hvorvidt reglerne for udstedelse af DGU overholdes, men kontakter klubben, hvis der opnås kendskab til uregelmæssigheder.

9. Skal fleksible medlemmer have stemmeret på generalforsamlingen?

Ja, fleksible medlemmer er aktive medlemmer i en golfklub og skal dermed have stemmeret på generalforsamlingen. Klubben kan dog beslutte, at deres stemmer på generalforsamlingen vægtes lavere end for de fuldgyltige medlemmer.

10. Kan et bestyrelsesmedlem i en golfklub være fleksibelt medlem?

Ja, hvis vedkommende er valgt på demokratisk vis via generalforsamlingen. De kan dermed modtage introduktionskort og på den måde honoreres for deres frivillige indsats. Dog kan klubber altid afvise et fleksibelt medlemskab, uanset at vedkommende har introduktionskort, netop fordi gensidighedsprincippet ikke gælder for fleksible medlemmer.

11. Hvor mange fleksible medlemmer er der i Danmark?

Der er 28.000 fleksible medlemmer ud af 152.000 golfspillere.

12. Hvor mange fuldtidsmedlemmer konverterer til fleksible medlemmer?

I 2015 konverterede ca. 2.700 fra fuldtidsmedlem til fleksibelt medlem.

13. Hvor mange fleksible medlemmer konverterer til fuldtidsmedlemmer?

I 2015 konverterede ca. 900 fleksible medlemmer til fuldtidsmedlemmer.

14. Hvem er fleksible medlemmer?

De fleksible medlemmer fordeler sig på to hovedgrupper:

Den første gruppe er primært medlemmer i aldersgruppen 35-55 år, som har travlt og som ved siden af golfsporten gerne vil dyrke flere forskellige fysisk krævende idrætter, som f.eks. løb og cykling.

Denne målgruppe vil gerne have en fleksibilitet i forhold til idrætter, og kan ikke i starten af året præcist estimere, hvor meget golf de kommer til at spille, og derfor er et fuldtidsmedlemskab med en stor engangsbetaling ofte ikke attraktivt.

Den anden gruppe af fleksible medlemmer er aldersgruppen 60-75 år, hvor en del af disse er hverdagsmedlemmer, da de har bedst tid til at spille på hverdage, og en del er 9-hullers medlemmer fordi deres fysiske formåen begrænser deres mulighed for at spille 18 huller.

15. Hvor mange hverdagsmedlemmer findes der?

Datamaterialet er upræcist, men DGU estimerer, at der er ca. 5.000 hverdagsmedlemmer i 2016.

16. Hvor meget spiller fleksible medlemmer om året?

Der er en gruppe af fleksible medlemmer, som ikke har en lokal tilknytning til deres klub, dvs. er medlem af en golfklub, der rent fysisk ligger langt væk fra deres bopæl, som typisk har de helt billige medlemskaber. Der er ca. 11.000 medlemmer i denne gruppe og det estimeres, at de spiller fire runder om året.

Så er der en gruppe af fleksible medlemmer, som har en lokal tilknytning til klubben, f.eks. 9-hullers medlemskaber, begyndermedlemskaber, hverdagsmedlemskaber mm. Det estimeres, at denne gruppe spiller 12-15 gange om året.

Til sammenligning estimeres det, at den gennemsnitlige golfspiller spiller ca. 30 runder golf om året.

17. Hvorfor har DGU's repræsentantskab indført mulighed for fleksible medlemskaber?

Siden 2003 har der i regi af DGU's repræsentantskab været drøftet fleksible medlemskaber, som oprindeligt blev indført for at aktivere alle de mennesker, der stod på venteliste til en golfklub. Disse drøftelser mandede ud i et forslag om GreenPas, som var en ordning omkring en forudbestemt type greenfeemedlemskab, som de danske golfklubber kunne tilmelde sig. Denne ordning blev dog aldrig en succes.

Frem mod 2010 opstod der et ønske i de danske golfklubber om større fleksibilitet i de medlemskabstyper, som giver DGU-kort. Dette var først og fremmest fordi, der var blevet identificeret en større gruppe mennesker, i alderen 25-50 år, som ikke følte, at de fik nok "value for money" i deres medlemskab grundet få spillede runder om året. Forslaget om fleksible medlemskaber gik således ud på, at give de danske golfklubber mulighed for at lave medlemstilbud til den gruppe af golfspillere, som ikke spillede så meget golf, at et fuldtidsmedlemskab var interessant. På denne måde var forventningen, at golfdanmark både kunne fastholde og rekruttere golfspillere.

De fleksible medlemskaber blev også indført, fordi der i årene frem mod 2010 var rigtig mange danskere, som købte billige svenske medlemskaber. Man ønskede i Danmark at kunne tilbyde samme ordninger.

18. Hvad var der sket, hvis vi ikke havde indført de fleksible medlemskaber?

Der er ikke et entydigt svar på spørgsmålet.

Flere argumenterer for, at der i dag ville have været færre golfspillere, hvis de fleksible medlemskaber ikke var blevet indført. Specielt i aldersgruppen 30-50, som oplever, at de grundet tidspress ikke finder fuldtidsmedlemskaber så attraktivt, da det er svært at estimere ved årets start, hvor meget golf de får spillet.

Omvendt kan der også argumenteres for, at hvis de fleksible medlemskaber ikke havde eksisteret, ville en del af de spillere, der er konverteret til et fleksibelt medlemskab være fortsat i et fuldtidsmedlemskab.

19. Hvor mange penge har golfdanmark mistet ved indførelsen af de fleksible medlemskaber?

Det er opfattelsen, at golfdanmark på grund af indførelsen af de fleksible medlemskaber har været i stand til at fastholde det samlede medlemstal, hvor de omkringliggende lande har mistet mange medlemmer (som alle har fleksible medlemskaber). Da de fleksible medlemskaber er billigere end fuldtidsmedlemskaberne, må det formodes, at klubbernes samlede indtjening på kontingenter har været faldende siden indførelsen af de fleksible medlemskaber. Det er dog opfattelsen, at alternativet til ikke at indføre fleksible medlemskaber, ville have givet markant færre golfspillere i Danmark og dermed endnu lavere kontingentindtægter.

20. Hvor mange danskere er medlemmer i de svenske golfklubber?

Der er ca. 2.800 danskere, som er medlem af svenske golfklubber, og i 2010 var tallet ca. 5.000.

21. Hvorfor kan F'et ikke bare være et hak i GolfBox?

F'et er påført DGU-kortet for derved at signalere over for en evt. banekontrol, at vedkommende er et fleksibelt medlem, og dermed ikke har ret til f.eks. rabatordninger (se i øvrigt spørgsmål 3).

22. Skal markedet ikke bare gives frit = ingen restriktioner?

Det er umiddelbart opfattelsen, at en ligestilling af rettighederne i alle medlemskabstyper vil gøre de billige fleksible medlemskaber uhensigtsmæssig attraktive.

23. Kan vi udstede fuldgældige DGU-kort på vores separate 18-hullers eller 9-hullers sløjfe hvis disse er over 2.000 meter?

Som ordningen er nu, kræves der uindskrænkede rettigheder til at spille på egen bane, og dermed kan der ikke udstedes fuldt DGU-kort på separate 18-hullers eller 9-hullers sløjfer.

BILAG C RAPPORT VEDRØRENDE ORDNINGEN FLEKSIBLE MEDLEMSKABER

NOTAT

September 2016

INDLEDNING

Ordningen omkring fleksible medlemskaber blev besluttet på repræsentantskabsmødet i marts 2010 til implementering den 1. januar 2011. Denne ordning har således eksisteret i knap seks år.

På repræsentantskabsmødet i marts 2016 blev det på foranledning af DGU's bestyrelse besluttet at evaluere ordningen omkring fleksible medlemskaber. Til dette formål blev der nedsat en arbejdsgruppe, der har arbejdet ud fra kommissoriet i bilag 1.

Arbejdsgruppen har afholdt tre møder og afslutter arbejdet med denne rapport.

DATA SOM ER GJORT TILGÆNGELIGE FOR ARBEJDSGRUPPEN

Danmarks Idrætsforbund

Til brug for arbejdsgruppens arbejde blev der på første møde afholdt et indlæg af Michal Fester fra Danmarks Idrætsforbunds Analyseafdeling. Præsentationen kan ses i bilag 2.

Hovedpointerne i indlægget var:

Sundhed og fysisk velvære er de to faktorer, som fortæller mest om motivet for at dyrke idræt. Ønsket om bedre fysisk form stiger med alderen. Jo ældre man bliver, jo mere dyrker man sport for sundhedens skyld.

Konkurrenceelementet (konkurrence mod andre) vægtes lavest.

Det vigtigste for udøveren er fleksibilitet i tilrettelæggelsen og uafhængigheden af faste træningstidspunkter.

De mest populære idrætter har følgende til fælles:

Lave adgangskrav, ikke udstyrstungt, fleksibilitet, ikke konkurrenceelement. Er det det samme i foreningsidrætten? Udviklingen viser en tilbagegang i alle tre hovedorganisationer (DIF, DGI og Firmaidrætten).

Motionsprægede aktiviteter går frem (fitness, svømning, cykling, friluftsliv og løb). Individuelle idrætter går tilbage (badminton, skydning, gymnastik, atletik og vægtløftning). Især kvinder er interesseret i sundhed.

Foreningsidrætten kan skabe en forståelse for, at motionsidræt indebærer:

Nye faciliteter, nye motiver, nye regler, deltagerformer på tværs af aldersgrupper og køn, og nye medlemstyper, som ikke forpligter.

Dansk Golf Union

Morten Backhausen fortalte kort om golfsportens medlemstal generelt og i relation til fleksible medlemskaber. Præsentationer kan ses i bilag 3 og de nuværende regler for fuldtids- og fleksible medlemskaber kan ses i bilag 4.

Medlemstallet i Danmark har ligget stabilt siden 2008 på omkring 150.000 aktive golfspillere i Danmark. De væsentligste årsager til at spillere forlader golfsporten er, at de vurderer, at deres medlemskab ikke giver dem nok værdi for pengene, og at de ikke har tid nok til at spille golf.

Siden indførelsen af de fleksible medlemskaber i 2011 er antallet af disse steget fra ca. 7.000 til nu knap 27.000 fleksible medlemmer. Dem som har travlt, og gerne vil dyrke flere fysiske idrætter, er stærkt repræsenteret i aldersgruppen 35-55 år, og hverdagsmedlemmerne er stærkt repræsenteret i aldersgruppen 65-75 år.

Fra 2014 til 2015 var der i alt 884 fleksible medlemmer, der valgte at blive fuldtidsmedlemmer, og der var i alt 2.710 fuldtidsmedlemmer, der valgte at blive fleksibelt medlem.

En bopælsanalyse viser, at de fleksible medlemmer bor i hele Danmark men, at der er en overvægt af dem, der bor i og omkring storbyerne. En analyse af deres spillemønstre viser, at de typisk spiller golf, hvor de bor, enten som en del af et medlemskab eller som greenfeegæst.

Det anslås, at der er ca. 10.000 af de knap 27.000 fleksible medlemmer, som har de helt billige medlemskaber, der sælges til priser mellem 500 og 1.000 kroner. Disse medlemskaber er kendetegnet ved, at medlemskabet typisk er tegnet langt væk fra spillerens bopæl, og at spilleren ikke kommer i hjemmeklubben, men i stedet spiller greenfee. De andre ca. 17.000 fleksible medlemmer anslås at have et fleksibelt medlemskab med en tilknytning til deres lokale golfklub, det kan enten være som hverdagsmedlem, par 3-bane medlem eller et fleksibelt medlemskab, hvor der er inkluderet et antal runder i medlemskabet.

En analyse af bookinger i Golfbox viser, at spillere med et fleksibelt medlemskab uden lokal tilknytning booker ca. 2 runder pr. år og spillere med lokal tilknytning booker ca. 8 runder pr. år.

Foreningen Private Golfbaner (FPG)

FPG har foretaget en analyse af ca. 500 fleksible medlemmer. Rent demografisk viser den analyse at 82 % af de fleksible medlemmer er mænd og at 74 % af de fleksible medlemmer er mellem 20 og 55 år.

I forhold til spillefrekvens viser analysen, at 42 % spiller mindst en gang om måneden og 33 % spiller et par gange i kvartalet.

Analysen viser også, at 56 % flytter videre til fuldtidsmedlemskaber, og at de fleksible medlemmer i gennemsnitligt erlægger kr. 4.250,- i medlemskab og greenfee.

ARBEJDSGRUPPENS DRØFTELSE AF DE FEM SPØRGSMÅL I KOMMISSORIET

1. Har de fleksible medlemskaber haft den ønskede effekt i forhold til at reducere frafaldet fra golfsporten?

Der er ikke et entydigt svar på spørgsmålet, konkluderede arbejdsgruppen.

Flere argumenterer for, at der i dag ville have været færre spillere, hvis de fleksible medlemskaber ikke var blevet indført. Specielt i aldersgruppen 30-50, som oplever, at de grundet tidspress ikke finder fuldtidsmedlemskaber så attraktivt, da det er svært at estimere ved årets start, hvor meget golf de får spillet.

Omvendt kan der også argumenteres for, at hvis de fleksible medlemskaber ikke havde eksisteret, ville en del af de spillere, der er konverteret til et fleksibelt medlemskab være fortsat i et fuldtidsmedlemskab.

Faktum er, at det samlede antal medlemmer har været stabilt, men da en større andel nu er fleksible medlemmer (ca. 18%), så er de danske golfklubbers indtægter på kontingenter samlet set faldet.

Der er flere faktorer, som har været med til at påvirke frafaldet i golfsporten bl.a. finanskrisen, tømning af ventelister, fjernelse af indskud og generelle idrætstrends. Endvidere har stigningen i antal golfbaner påvirket medlemstallet i klubberne.

Da man vedtog ordningen omkring de fleksible medlemskaber, kunne man ikke forudse, hvor stor konkurrencen ville blive i golfbranchen, både hvad angår medlemskaber, men også prisen på greenfee har været udsat for pres gennem forskellige typer af rabataftaler. Arbejdsgruppen er enige om, at de fleksible medlemskaber er blevet uhensigtsmæssigt attraktive, idet mange af de fleksible medlemmer også kan spille greenfee til rabatterede priser, enten gennem rabataftaler eller via sponsorbilletter mm.

En kvalitativ undersøgelse af de fleksible medlemmer, er den eneste mulighed for reelt at finde ud af, om de fortsat vil være i golfsporten, hvis ikke der fandtes fleksible medlemskaber. Den gruppe vil have valuta for pengene, og ønsker ikke at betale for et fuldtidsmedlemskab, hvis de kun får spillet 2-4 gange pr. år.

2. Har de fleksible medlemskaber haft den ønskede effekt i forhold til at rekruttere til golfsporten?

Vi kan se, at $\frac{3}{4}$ af de 16.000, der årligt melder sig ind i de danske golfklubber, får fuldtidsmedlemskab og kun $\frac{1}{4}$ melder sig direkte som fleksibelt medlem. Det anslås, at den samlede rekruttering til golfsporten ikke er steget siden indførelsen af de fleksible medlemskaber.

Mange klubber bruger det fleksible medlemskab til deres prøvemedlemmer, og mange klubber vælger at lave introduktionstilbud, hvor man bliver fleksibelt medlem.

3. Har de fleksible medlemskaber ramt de målgrupper, der var forventningen?

Hvis forventningen til de fleksible medlemskaber var, at en stor gruppe "garagegolfspillere" kunne blive aktiveret eller, at alle de danskere, der var medlem af billige svenske klubber, ville komme tilbage, så har de fleksible medlemskaber ikke ramt målgruppen. Finanskrisen og nye idrætstrends har også har en negativ indflydelse på golfsporten i den forbindelse.

Ud fra analysen af de fleksible medlemmer ses det dog, at aldersgruppen 30-50 er klart overrepræsenteret, hvilket også var forventningen ved indførelsen (se bilag 3).

4. Er der strukturelle elementer vedrørende de fleksible medlemskaber, som kan justeres for at få en større effekt?

Nedenstående er input fra arbejdsgruppens deltagere, som bl.a. har dannet grundlag for de drøftelser, der har været i arbejdsgruppen:

- Indførelse af fleksible medlemskab er et positiv tiltag, som har bidraget til at fastholde og generere flere medlemmer til klubberne. Dette har også en positiv effekt over for vor restaurant, træner og proshop. Der kan med denne indførelse tilbydes et gunstigere prisniveau for begyndere og fastholde ældre medlemmer i længere tid med et gunstigere 9-huls kontingent.

- Man kan i dag i flere klubber blive medlem for kr. 500,- og dermed få et DGU-kort med ret til at spille på samtlige golfbaner i hele Danmark, ja vel det meste af verdenen. Det hænger slet ikke sammen med den udgift, der er ved at opføre og drive golfbaner. Kunne man sætte et minimumsbeløb ind for et DGU-kort, hvor kortet f. eks. koster kr. 1.500,- og så kunne den enkelte klub, afhængig af hvad fleksmedlemskabet indeholder, lægge et beløb oveni. Herved vil man opnå en mere retfærdig pris for et DGU-kort, og der er næppe mange af de nuværende fleksmedlemmer, der ikke godt vil betale lidt mere. Samtidig vil ønsket fra medlemmerne i de klubber, der ikke har fleksmedlemskaber, om at indføre det, blive mindre, og disse klubber kunne så måske overveje at indføre det, da tabet i forhold til nu vil være markant mindre. Ja, måske kunne det endda blive en økonomisk fordel!
- Man kunne også redefinere begrebet fleksmedlemskaber, således at bl.a. prøvemedlemmer, hverdagsmedlemmer ikke kommer ind under kategorien. Derved vil der blive skabt et bedre overblik over, hvor mange fleksmedlemmer klubberne reelt har.
- P.t. giver de fleste klubber ikke fleksmedlemmer ret til at spille greenfee med samme rabat som fuldtidsmedlemmer får. Måske var det bedre at give dem rabat, hvis de betalte en højere pris for medlemsskabet. I øvrigt kan et fleksmedlem vel bare købe et Golfhæfte og så spille til rabat, ligesom de kan gøre det via diverse hotelaftaler.
- Vi finder mærkningen med "F" uheldig og muligt diskriminerende. Vi har ikke brug for at skille nogen ud, men for at samle golfspillere i al almindelighed. Med baggrund i den i øvrigt herskende samfundsdebat vil "Golf Danmark" efter vores opfattelse stå sig fint med at inkludere i stedet for det modsatte. Der er slet ikke brug for, at en utilfreds spiller klager til Forbrugerombudsmanden eller lignende, uanset udfaldet af en sådan klage.
- Er det utænkeligt, at mulige fremtidige fleksmedlemmer organiseres direkte under DGU, som en særlig sektion? Der har man fx gjort i Holland, Tyskland og England.
- Under vejs i udvalgets arbejde er tingene med definitionen af "satellit medlemskab" (medlemskab af klub langt fra spillerens bopæl) gjort mere nuanceret, og vi anbefaler klart afskaffelse af/forbud mod satellit medlemskab, da det alene har til formål at reducere prisen på en golfrunde og intet har at gøre med lokal tilknytning og opbakning til sin lokale klub på trods af, at det er denne, man spiller i.
- Vores holdning er, at vi med indførelse af fleksmedlemskaber startede en glidebane, som vi langt fra har set enden på endnu, fordi vi ser stadig billigere og billigere satellit medlemskaber og stadig billigere greenfee/-pakker, så vi ser frem mod endnu større udfordringer end nu og må forvente, at flere klubber vil gå konkurs på denne konto.
- Vi kunne overveje at tilbyde et satellit medlemskab på kr. 300 p.a. (Danmarks billigste) til alle, der bor mere end 50 km fra vores klub. Da vi har 27 huller og 1.050 medlemmer, vil vi kunne tage 1.650 af disse. Det vil efter afregning til DGU give os ca. kr. 250.000 om året i ekstra indtægt. Det forventer vi ikke at gøre, men provokationen er fristende blot for at forcere den udvikling, vi alligevel ser ind i i de kommende år. For den situation vil om nogle få år kræve en handling fra klubberne og DGU, så derfor er pointen, at vi lige så godt kan gøre noget nu i stedet for at lade stå til i bedste laissez faire stil og vente på, at det går galt.
- I den nuværende konkurrencesituation er strukturen ok. Det er vigtigt, at det forsat er muligt, at kunne identificere fleksmedlemmer nemt og tydeligt, som minimum i Golfbox med F markeringen.
- Vi har drøftet det i GAF's bestyrelse, og har hverken kunnet se alternativer eller justeringer til fleksmedlemskabet.

- Jeg ser fleksmedlemmer som noget, der er kommet for at blive. Dog vil jeg arbejde meget for, at de oprindelige intentioner bliver fastholdt, nemlig, at som fleksmedlemmer har man ingen mulighed for rabat. Det er fuld betaling hver gang.
- Vi bør drøfte muligheden for, at man i 36 hullers klubber kan være medlem af den ene 18-hullers bane uden at skulle være F-medlem. Baggrunden er, at det er diskriminerende, at man for vores vedkommende betaler et kontingent, der svarer til andre 18-hullers baner, men betragtes som F-medlem, alene fordi, at man er medlem af en klub, der råder over 36-huller.

5. Er der et alternativ til ordningen vedrørende de fleksible medlemskaber?

Nedenstående er input fra arbejdsgruppens deltagere, som bla. har dannet grundlag for de drøftelser, der har været i arbejdsgruppen:

- Det var et stort flertal af klubber, der valgte at indføre fleksmedlemskaber. Set i bagspejlet har det givet flere medlemmer i klubberne, men desværre kostet et meget stort millionbeløb. Hvor meget og hvad der var sket, hvis ordningen ikke var indført, får vi aldrig svaret på. Vi må derfor videre derfra, hvor vi p.t. står, og det er, at vi fremover skal have en anstændig pris for et DGU-kort.
- Som situationen er nu, er der intet reelt alternativ til de fleksible medlemskaber. Det skulle da være at droppe dem, men set i et større perspektiv vil dansk golf ikke være tjent med det. Og jeg kan heller ikke forestille mig, at der vil være flertal for det.
- Vores klub deltager i en ERFA-gruppe med ca. 18 nord(øst)sjællandske klubber, og flere af disse synes, at fleksible medlemskaber skal afskaffes.
- At forbyde fleksible medlemskaber langt væk fra sin bopæl. Vi ser jo heller ikke andre idrætsgrene, hvor man kan være medlem i Jylland og spille på Sjælland.
- At opfordre alle klubber kraftigt til indførelse af en masse fordele for fuldtidsmedlemmer, som fleks. medlemmer ikke ville kunne bruge samt krydre dette med, at man max. kan spille 5 gange i en klub som satellit medlem.
- Kunne det være en idé at stoppe ordningen omkring fleksible medlemskaber og bare gøre det frit for klubberne at lave medlemskaber som i Sverige? Alle ville få et DGU-kort, bare de havde bestået et golfkørekort, og klubberne ville selv kunne bestemme, hvilke medlemstyper de ville tilbyde.

KONKLUSIONER

Arbejdsgruppen foreslår én ændring af ordningen omkring fleksible medlemskaber. De golfklubber som har 2 stk. 18-hullers bane kan tilbyde fuldtidsmedlemskaber på begge baner. Dispensation skal evt. søges hos DGU's bestyrelse.

Herudover er arbejdsgruppen ikke nået frem til, at der er andre strukturelle elementer, som kan justeres for at ordningen omkring de fleksible medlemskaber kan få større effekt, og at der ikke for nærværende er et alternativ til ordningen. Arbejdsgruppen har måtte erkende, at der ikke kan opnås enighed om eventuelle

ændringer eller alternativer, da arbejdsgruppen har forskellige interesser i forhold til fleksmedlemskaber. Disse forskelle baserer sig på forskellige kontingentstørrelser, forskellige lokalområder, forskellige indtjeningsmuligheder, forskellig demografi og forskellig strategi. I forhold til sammensætningen af medlemskaber i den enkelte golfklub tager alle udgangspunkt i egen klub, og da der er hård konkurrence om medlemmer og greenfeegæster er gensidigheden under pres.

Der er i arbejdsgruppen tvivl om, hvor stort problemet med de fleksible medlemskaber er. Er det i virkeligheden rabataftalerne, som indgås imellem klubberne eller er det fleksmedlemmerne, som sætter klubbernes økonomi under pres? I øjeblikket er udbuddet af golfbaner for stort i forhold til antallet af spillere. Er det markedskræfterne, som skal råde eller kan vi finde en løsning? Reelt er der kun de 10.000 spillere, som har et fleks. medlemskab langt væk fra deres bopæl, som kan give rykker på panden.

Det er vigtigt, at gøre fuldtidsmedlemskabet meget attraktivt og fleksmedlemskabet mindre attraktivt. Vi skal øge værdien af fuldtidsmedlemskabet for den gruppe af medlemmer, som ellers vil forlade golfsporten.

BILAG 1 KOMMISSORIUM

EVALUERING AF DE FLEKSIBLE MEDLEMSKABER

BAGGRUND

På repræsentantskabsmødet i marts 2009 blev det besluttet, at en arbejdsgruppe skulle se på bl.a. den eksisterende Green Pas ordning, på muligheden for 9-hullers medlemskaber og se på, om medlemskabsstrukturen hos de danske golfklubber var tidssvarende. Dette arbejde mundede ud i, at DGU's bestyrelse på repræsentantskabsmødet i marts 2010, fremsatte forslaget om fleksible medlemskaber, som herefter trådte i kraft den 1. januar 2011.

Der er nu gået fem år siden ikrafttrædelsen, og DGU's bestyrelse mener, at tiden er kommet til at evaluere ordningen. Dette ønske har også været fremført på regionalmøderne i 2015.

På det nyligt afholdte repræsentantskabsmøde blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der, jf. kommissoriet, har til opgave at evaluere den eksisterende ordning vedrørende fleksible medlemskaber.

KOMMISSORIUM FOR ARBEJDSGRUPPE, DER SKAL EVALUERE ORDNINGEN VEDRØRENDE FLEKSIBLE MEDLEMSKABER

Formål

At nedsætte en arbejdsgruppe, der skal evaluere den eksisterende ordning vedrørende fleksible medlemskaber og komme med anbefalinger til DGU's bestyrelse i forhold til fremtiden for de fleksible medlemskaber.

Læs mere om de fleksible medlemskaber på:

www.danskgolfunion.dk/omdgu/organisation/bestyrelse/repraesentantskabsmoede, vælg årstal 2010, baggrundsmateriale og derefter filen "Bestyrelsens kommentar til ændringsforslag".

Opgave

Arbejdsgruppens opgave består i at foretage en samlet evaluering af indførelsen af forslaget vedrørende fleksible medlemskaber og herunder tage stilling til følgende:

- Har de fleksible medlemskaber haft den ønskede effekt i forhold til at reducere frafaldet fra golfsporten?
- Har de fleksible medlemskaber haft den ønskede effekt i forhold til at rekruttere til golfsporten?
- Har de fleksible medlemskaber ramt de målgrupper, der var forventningen?

Og i forhold til fremtiden

- Er der strukturelle elementer vedrørende de fleksible medlemskaber, som kan justeres for at få en større effekt? – hvis ja bedes arbejdsgruppen beskrive hvilke, og komme med forslag til ændringer.
- Er der et alternativ til ordningen vedrørende de fleksible medlemskaber? – hvis ja bedes arbejdsgruppen beskrive dette.

Arbejdsgruppe

Der ønskes en bredt sammensat arbejdsgruppe, hvor både mindre og større klubber er repræsenteret, og hvor der tages hensyn til geografisk placering. Yderligere ønskes involvering fra Golfens Administrative Forening (GAF) samt Foreningen Private Golfbaner (FPG).

Arbejdsgruppen består af 13 medlemmer ud fra følgende sammensætning:

- 8 klubformænd
- Én repræsentant fra GAF
- Én repræsentant fra FPG
- Formanden og et bestyrelsesmedlem fra DGU
- DGU's direktør

DGU's ledelsessekretær, Christina Dalsgaard, cda@dgu.org, varetager sekretariatsfunktionen for arbejdsgruppen, og arbejdsgruppen kan yderligere supplere med medarbejdere fra DGU's sekretariat efter behov.

Materialer

Arbejdsgruppen kan i sit arbejde inddrage eksisterende nationalt og internationalt materiale og foranstalte relevante undersøgelser til afdækning af spørgsmål i forbindelse med opgaven eller til indhentelse af ny viden på området.

Tidsplan & økonomi

Arbejdsgruppen skal være udpeget senest 15. april 2016 og afholde sit første møde i maj 2016. Arbejdsgruppen skal aflevere sine anbefalinger til DGU's bestyrelse senest 10. oktober 2016, således at disse anbefalinger kan blive præsenteret og drøftet på de efterfølgende regionalmøder.

Dansk Golf Union dækker arbejdsgruppens møde- og rejseudgifter.

HVAD VIL IDRÆTTSUDØVERNE HAVE?

Dansk Golf Union

DIF Analyse v. Michael Fester



DET OVERORDNEDE

- Tre temaer at diskutere i dag.
- 1) Motiv for at dyrke idræt
- 2) Fleksibilitet eller ej?
- 3) Startvanskeligheder?

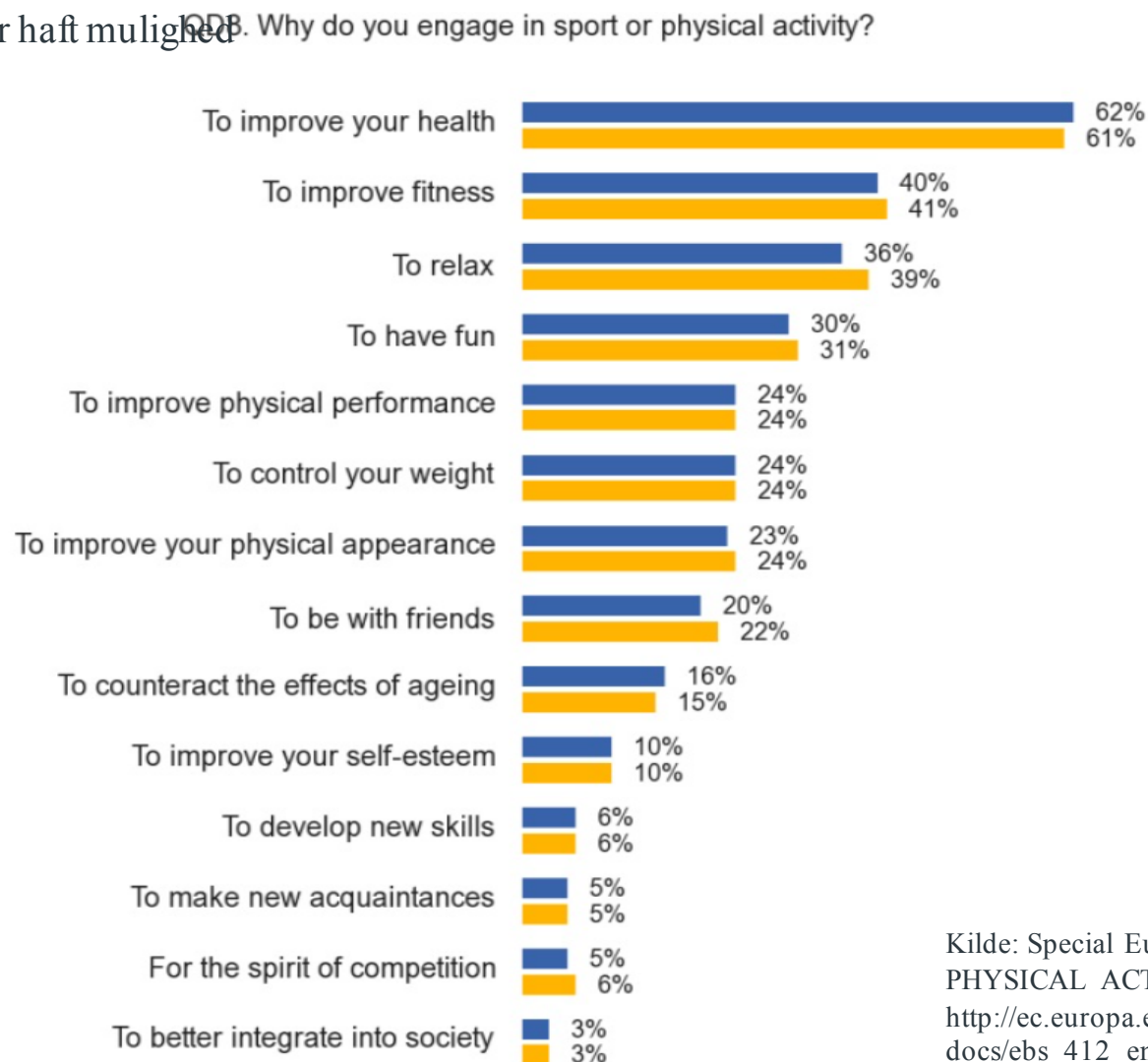


BEVÆGER
DANMARK

MOTIV FOR AT DYRKE IDRÆT



Respondenten har haft mulighed for flere svar



BEVÆGER
DANMARK

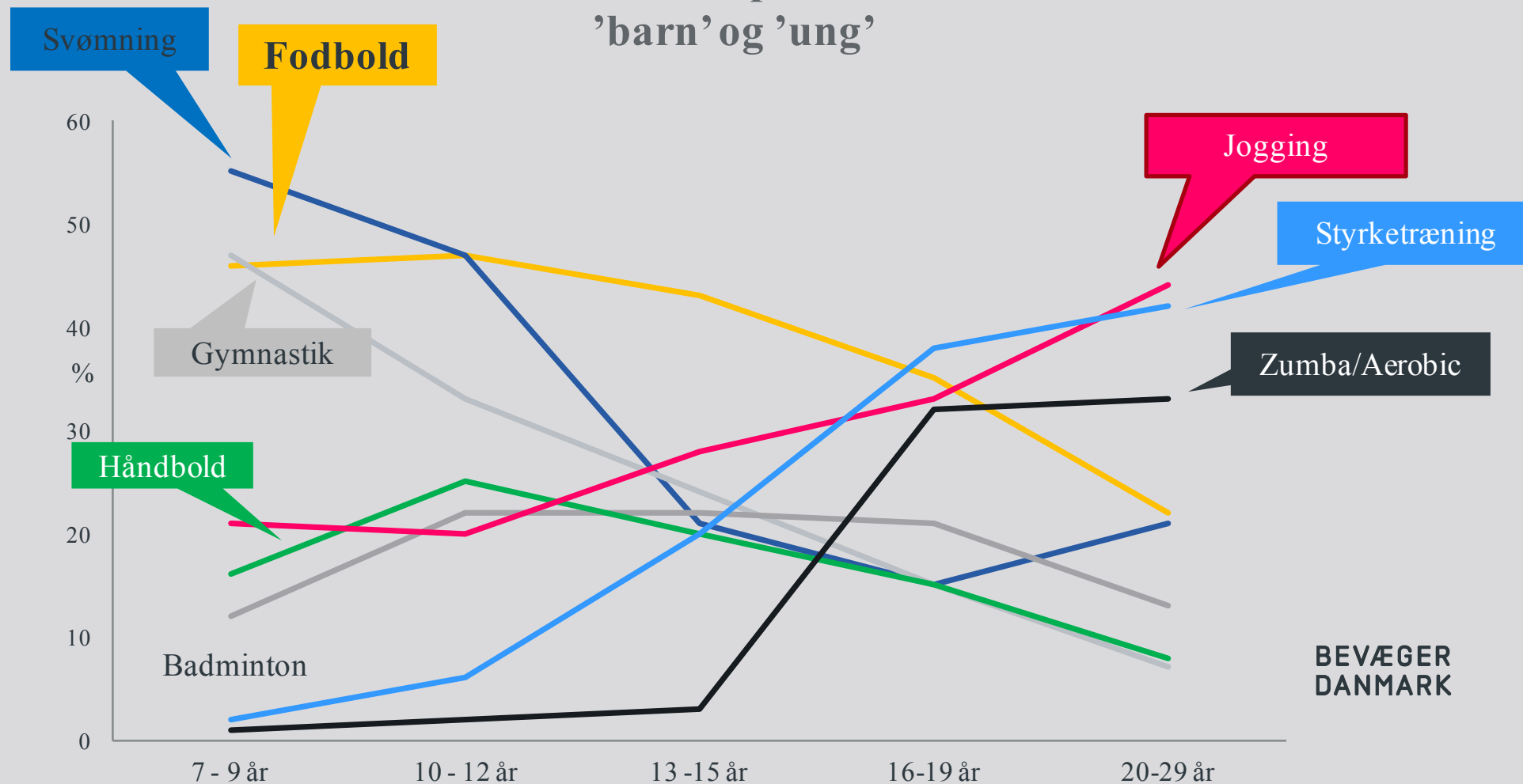
Kilde: Special Eurobarometer 412: SPORT AND PHYSICAL ACTIVITY, 2014:

http://ec.europa.eu/health/nutrition_physical_activity/docs/ebs_412_en.pdf

Megatrend: Breddeidrættens kommercialisering



Stor forskel på at være
'barn' og 'ung'

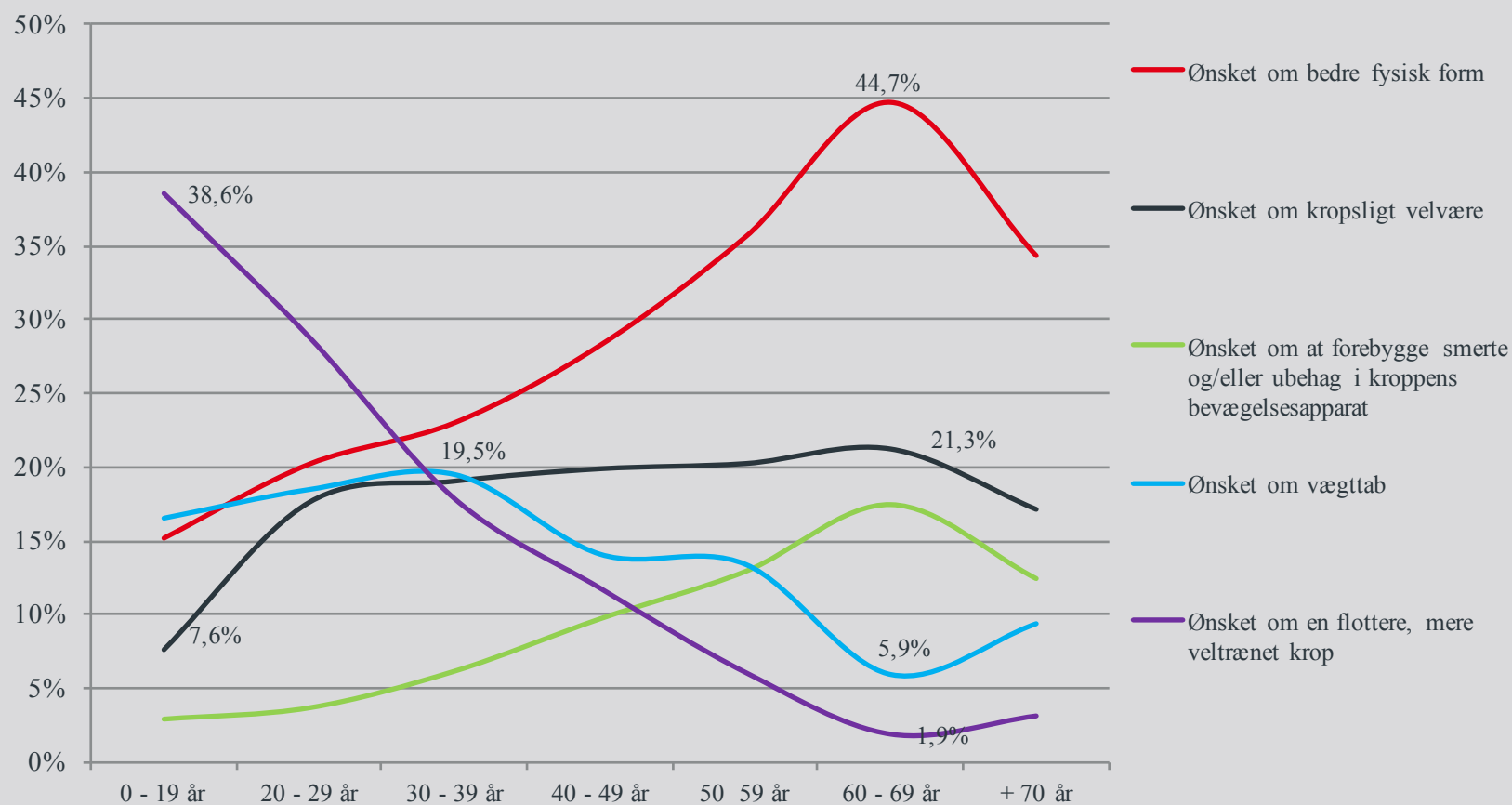


BEVÆGER
DANMARK

MOTIV FOR AT DYRKE IDRÆT



Aktive fitnessudøveres primære træningsmotive (voksne 16+)

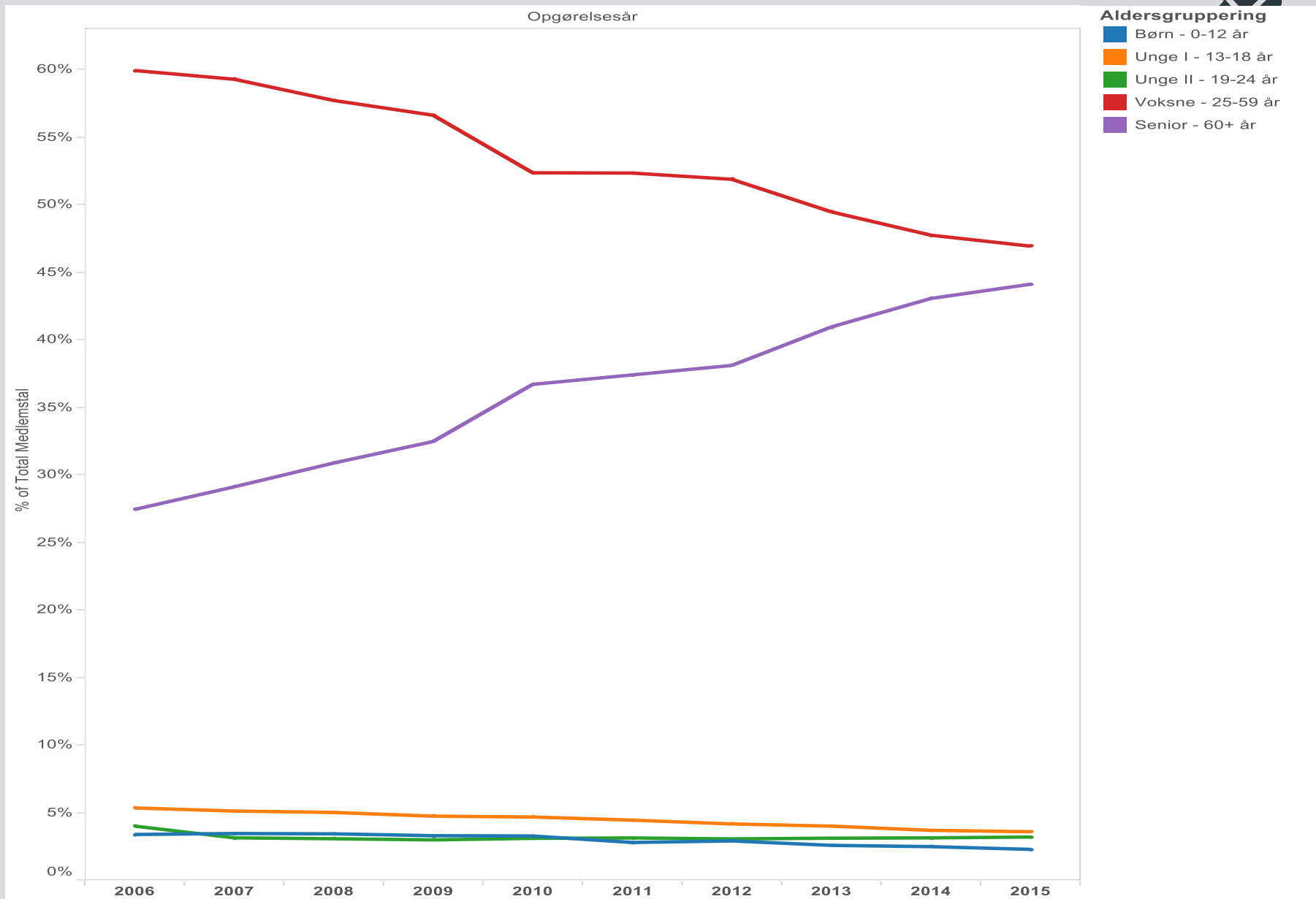


BEVÆGER
DANMARK

Kilde: "Fitnesskultur.dk", 2012, SDU

Mulighed for ét svar

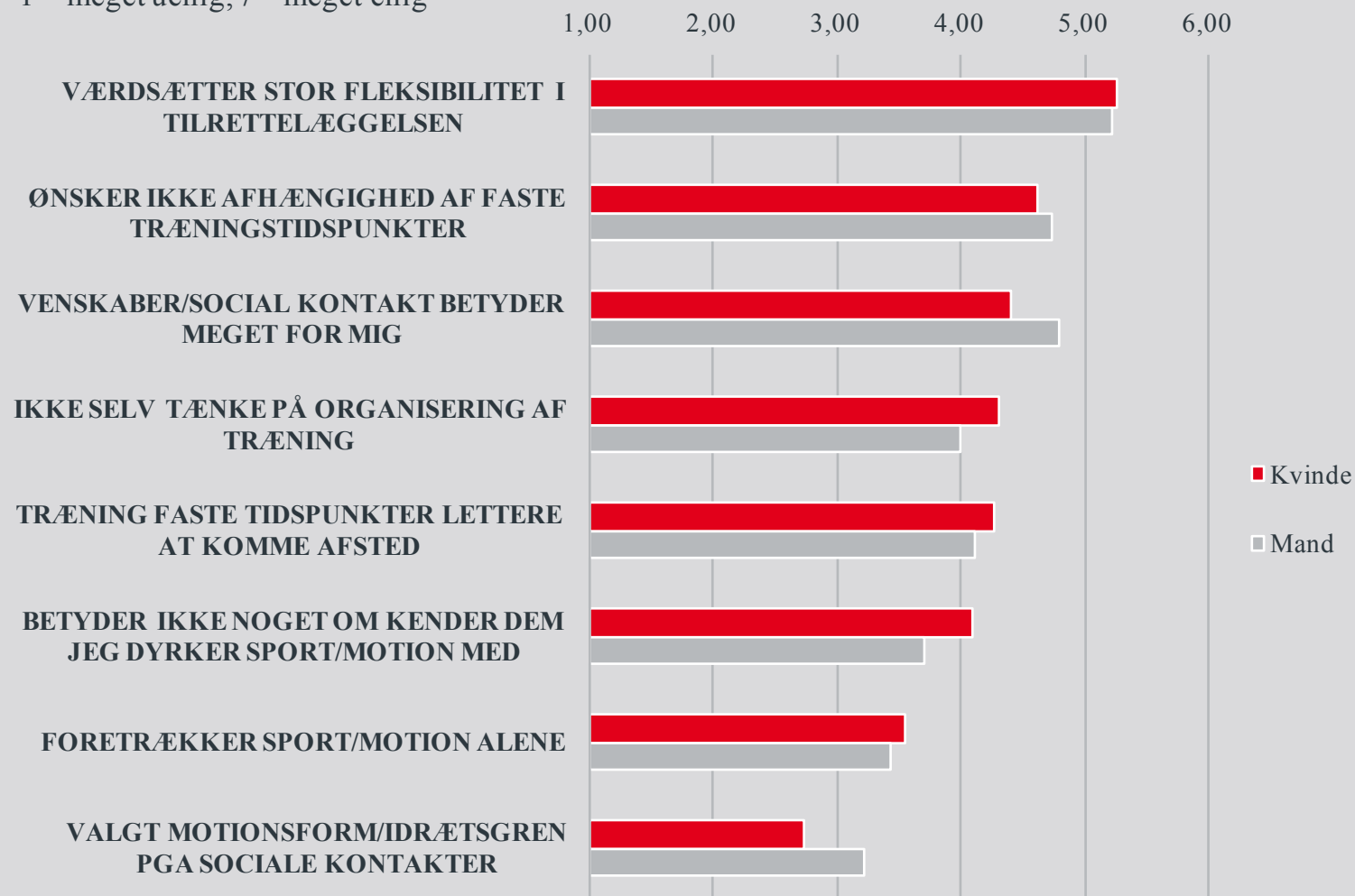
MOTIV FOR AT DYRKE IDRÆT



FLEKSIBILITET ELLER EJ?



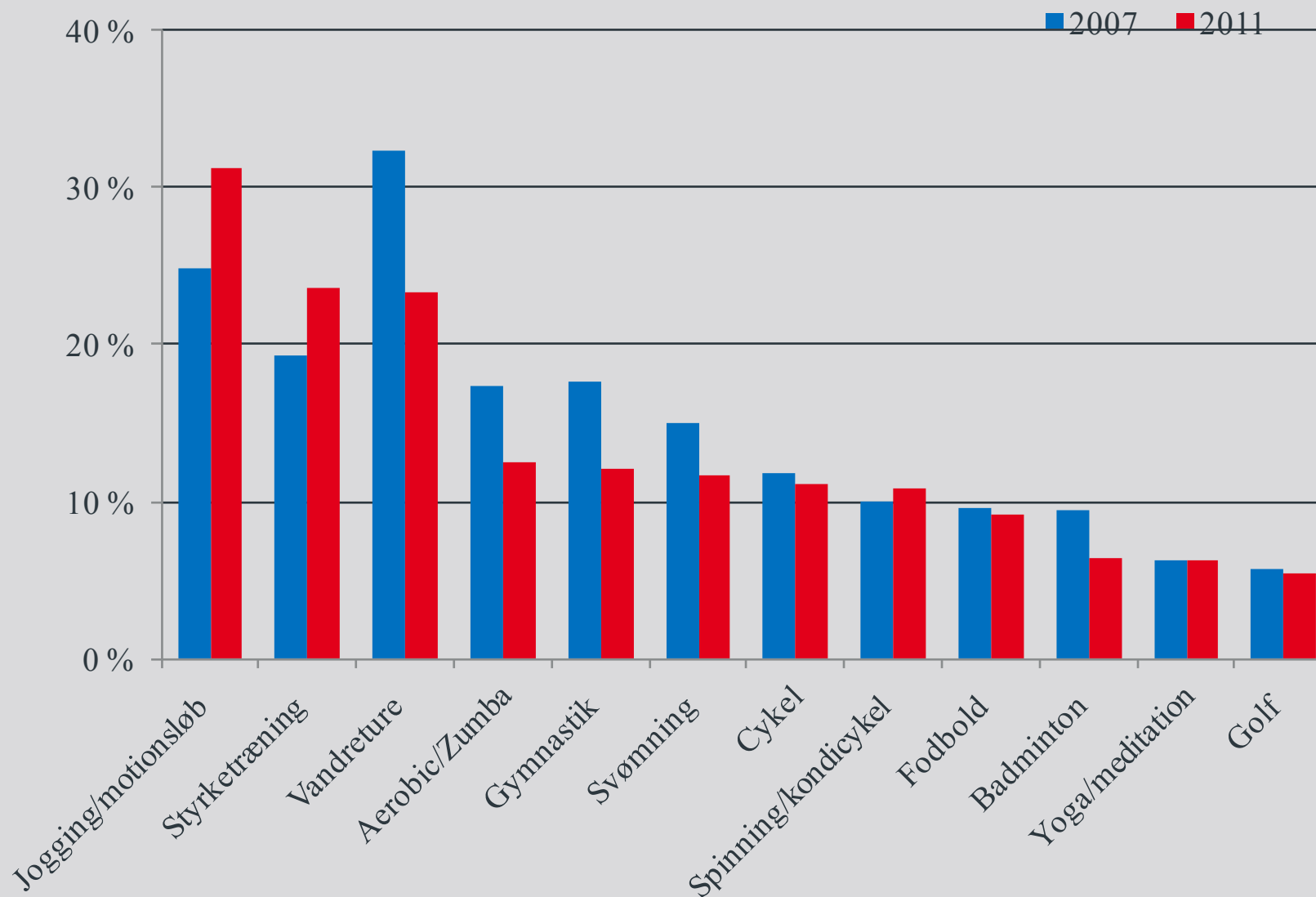
1 – meget uenig, 7 – meget enig



BEVÆGER
DANMARK

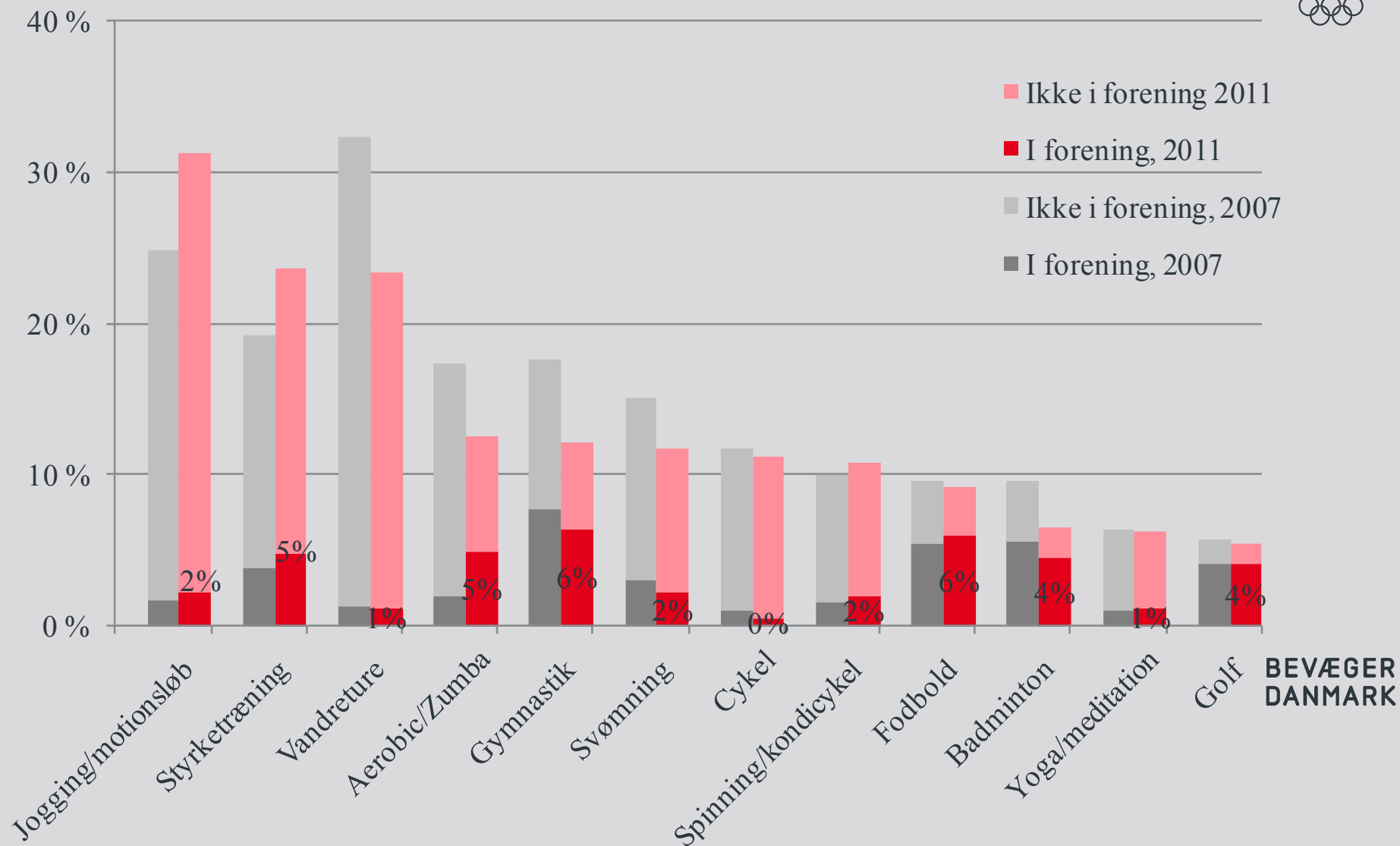
DANSKERNES MOTIONSVANER

Voksne (16+)



BEVÆGER
DANMARK

DANSKERNES MOTIONSVANER



BEVÆGER
DANMARK

DANSKERNES MOTIONSVANER



- **Hvad har de mest populære voksenidrætter tilfælles?**
 - **Lave ”adgangskrav”?**
 - **Fleksibilitet?**
 - **Konkurrenceelement eller ej?**
-
- **Er der de samme tendenser i den samlede foreningsidræt?**

**BEVÆGER
DANMARK**

DEN SAMLEDE FORENINGSIDRÆT



- **Den samlede foreningsidræt – DIF, DGI og Firmaidrætten**

Unikke	2014	2015	Udvikling
Medlemstal	2.579.360	2.559.073	-20.287

- **Tilbagegang i alle tre hovedorganisationer**

Organisation	2014	2015	Udvikling	Udvikling i pct.
DIF	1.913.694	1.908.867	-4.827	-0,3%
DGI	1.530.858	1.524.083	-6.775	-0,4%
Firmaidrætten	372.767	367.171	-5.596	-1,5%

**BEVÆGER
DANMARK**

DEN SAMLEDE FORENINGSIDRÆT



- **Motionsprægede aktiviteter går frem**

Aktivitet	2014	2015	Udvikling	Udvikling i pct.
Træning i motionscentre - fitness	165.073	171.497	6.424	3,7%
Svømning	226.573	230.589	4.016	1,7%
Cykling	52.950	56.346	3.396	6,0%
Friluftsliv	14.291	16.388	2.097	12,8%
Løb	65.952	67.890	1.938	2,9%

- **Individuelle idrætter går tilbage?**

Aktivitet	2014	2015	Udvikling	Udvikling i pct.
Badminton	136.841	129.907	-6.934	-5,0%
Skydning	74.267	67.449	-6.818	-9,2%
Gymnastik	330.297	323.769	-6.528	-2,0%
Atletik	23.190	17.558	-5.632	-24,3%
Vægtløftning	13.748	8.648	-5.100	-37,1%

**BEVÆGER
DANMARK**

- **- Også en mindre tilbagegang i golf på 747 (0,48 pct.)**

DEN SAMLEDE FORENINGSIDRÆT



- **Det er således motionsprægede aktiviteter – ofte uden et egentlig konkurrenceelement der går frem i foreningsidrætten**
- **”Klassiske foreningsidrætter” som badminton, gymnastik og skydning går tilbage.**
- **Er specialforbund/foreninger gode nok til at imødekomme ønskerne fra brugerne? – Og hvad kan man egentlig gøre?**

FORENINGSIDRÆTTEN – HVAD KAN DER GØRES?



En forståelse for, at motionsidræt indebærer:

- nye faciliteter
- nye motiver
- nye ”regler” (man må ikke tackle...)
- nye deltagerformer på tværs af aldersgrupper og køn
- nye medlemstyper som ikke forpligter sig

Hvad kan SPF og foreningsidrætten gøre?

- Kan vi udvikle en ny viden om forskelle mellem breddebegrebet og motionsbegrebet?
- Går udvikling gennem de eksisterende forbund og klubber, eller skal udvikling ske via nye forbund og klubber?
- Mere fleksible og mere tilpasningsdygtige: Sæsonstart, tilbud på begynderniveau osv.
- Ny træneridentitet på motionshold



**BEVÆGER
DANMARK**

TAK FOR OPMÆRKSOMHEDEN



Spørgsmål?

**BEVÆGER
DANMARK**

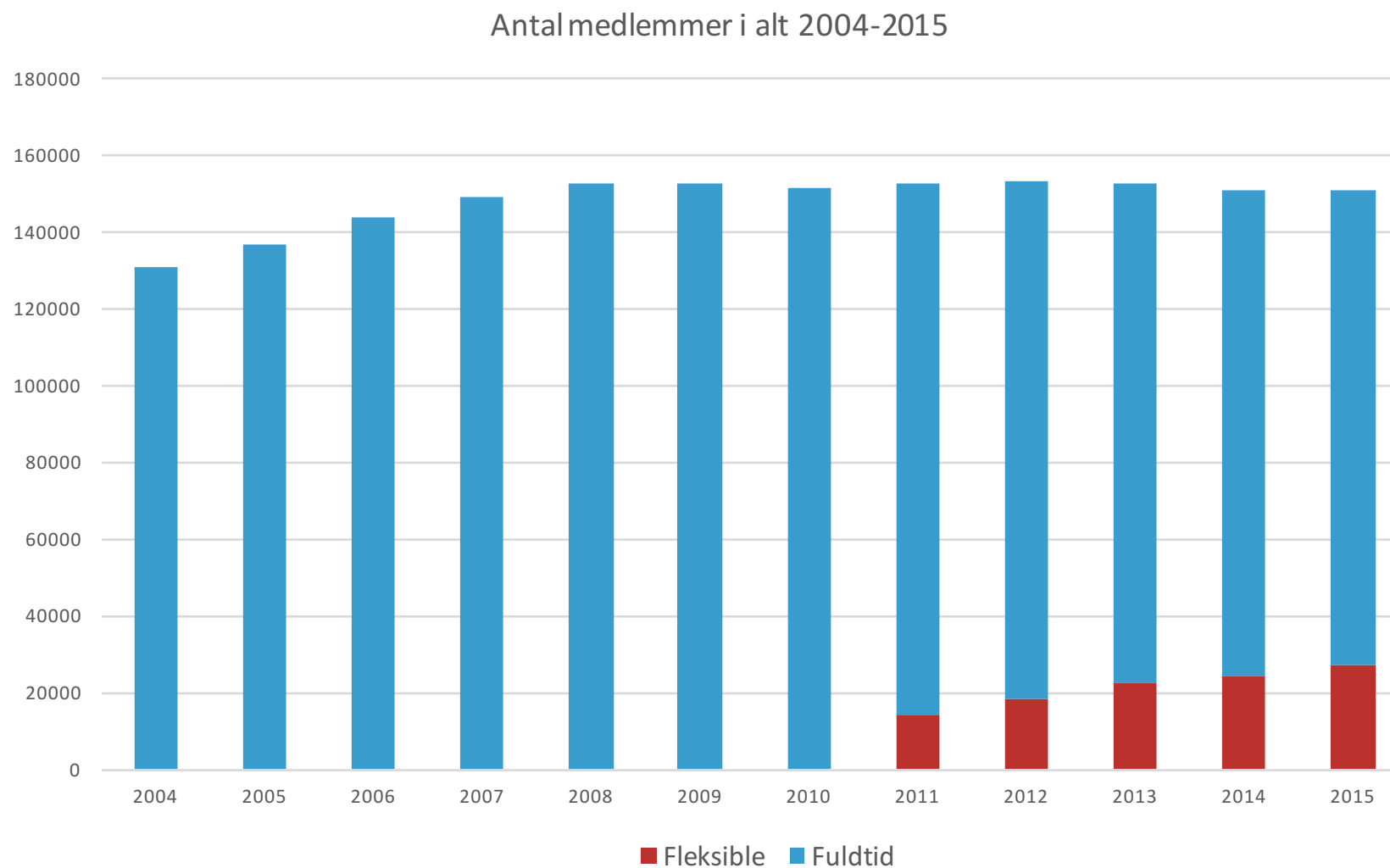
VELKOMMEN

ARBEJDSGRUPPE FLEKSIBLE MEDLEMSKABER

ODENSE GOLFKLUB 18. MAJ 2016

DANSK GOLF UNION

DER KOMMER FLERE FLEKSIBLE . . .



MEDLEMSTAL 2014-2015

	2014	2015	Ændring %
Herrer	97.037	97.772	+0,8
Damer	42.277	42.126	-0,4
Drenge	6.622	6.270	-5,6
Piger	1.869	1.848	-1,1
Langdistance	2.901	2.972	+2,4
I alt	150.706	150.988	+0,2
<i>Fleksible</i>	<i>24.186</i>	<i>26.998</i>	+10,4

En lille fremgang totalt set

FLEST FLEKS. MEDLEMMER

KlubNr	Klub	Fleks i alt
113	Læsø Seaside Golf Klub	1400
151	Vallø Golfklub	906
702	Øland Golfklub	882
701	Hørsholm Golfklub	789
120	Smørum Golfklub	743
181	Lübker Golf Club	566
24	Køge Golf Klub	564
73	Aarhus Aadal Golf Club	520
192	Hansted Golfklub	518
157	Ishøj Golfklub	461
705	Markusminde Golf Club	460
63	Skjoldenæsholm Golfklub	458

STØRST VÆKST I FLEKS.

KlubNr	Klub	Fleks 15	Fleks 16	Vækst
704	Kellers Park Golf Club	236	458	222
705	Markusminde Golf Club	239	460	221
194	Gudme Golf Club *	201	417	216
120	Smørum Golfklub	567	743	176
124	Nivå Golf Klub	314	449	135
192	Hansted Golfklub	391	518	127
95	Samsø Golfklub	308	407	99
904	Linnebjerg Golf *	80	169	89
906	Sølykke Golf *		77	77
75	Kalø Golf Club	116	187	71
105	Blokkhus Golf Klub	78	139	61
59	Hjørring Golfklub	107	165	58
195	Sunset Golfklub *	4	61	57
63	Skjoldenæsholm Golfklub	402	458	56

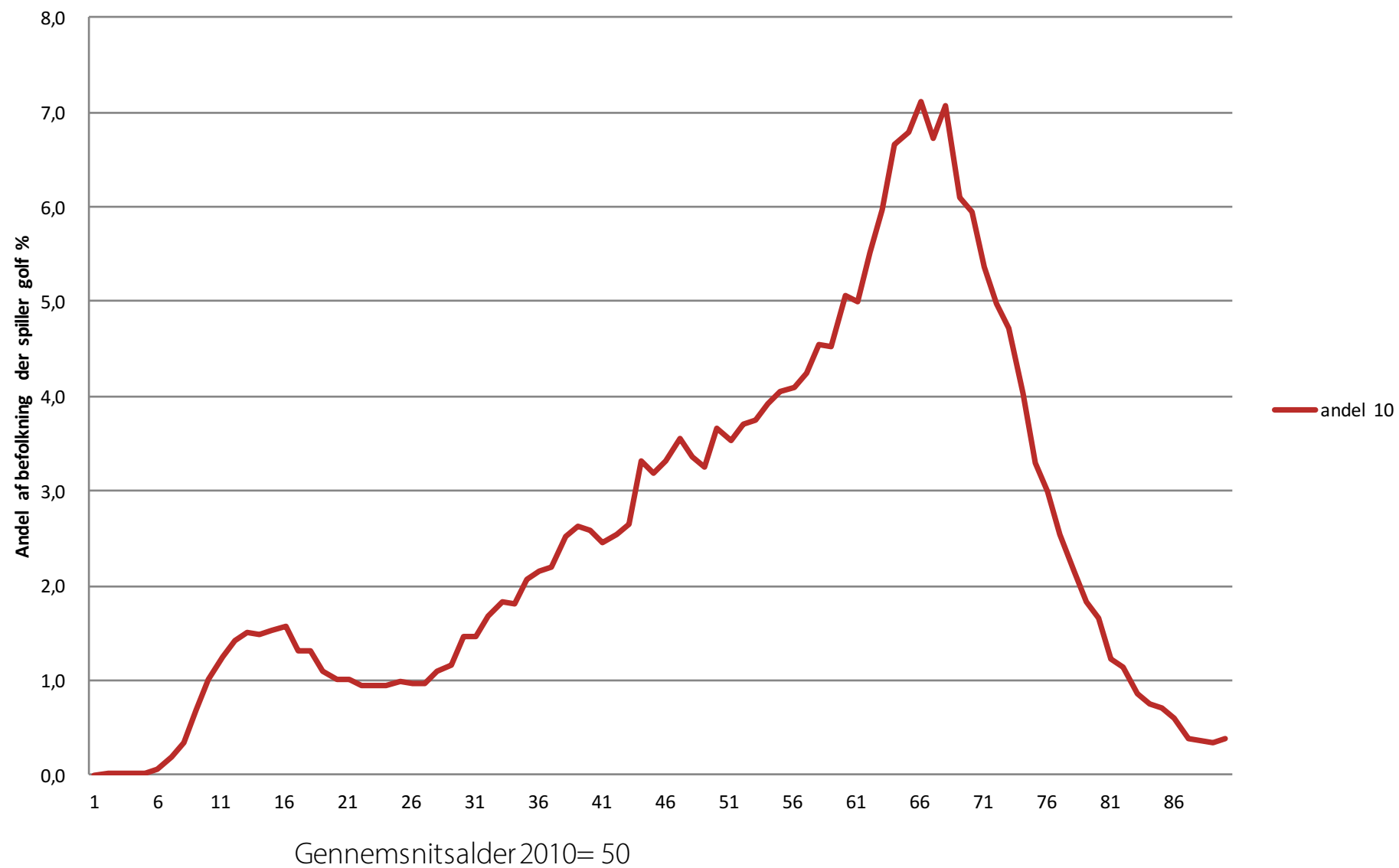
* = kun F

MEDLEMSUDVIKLING

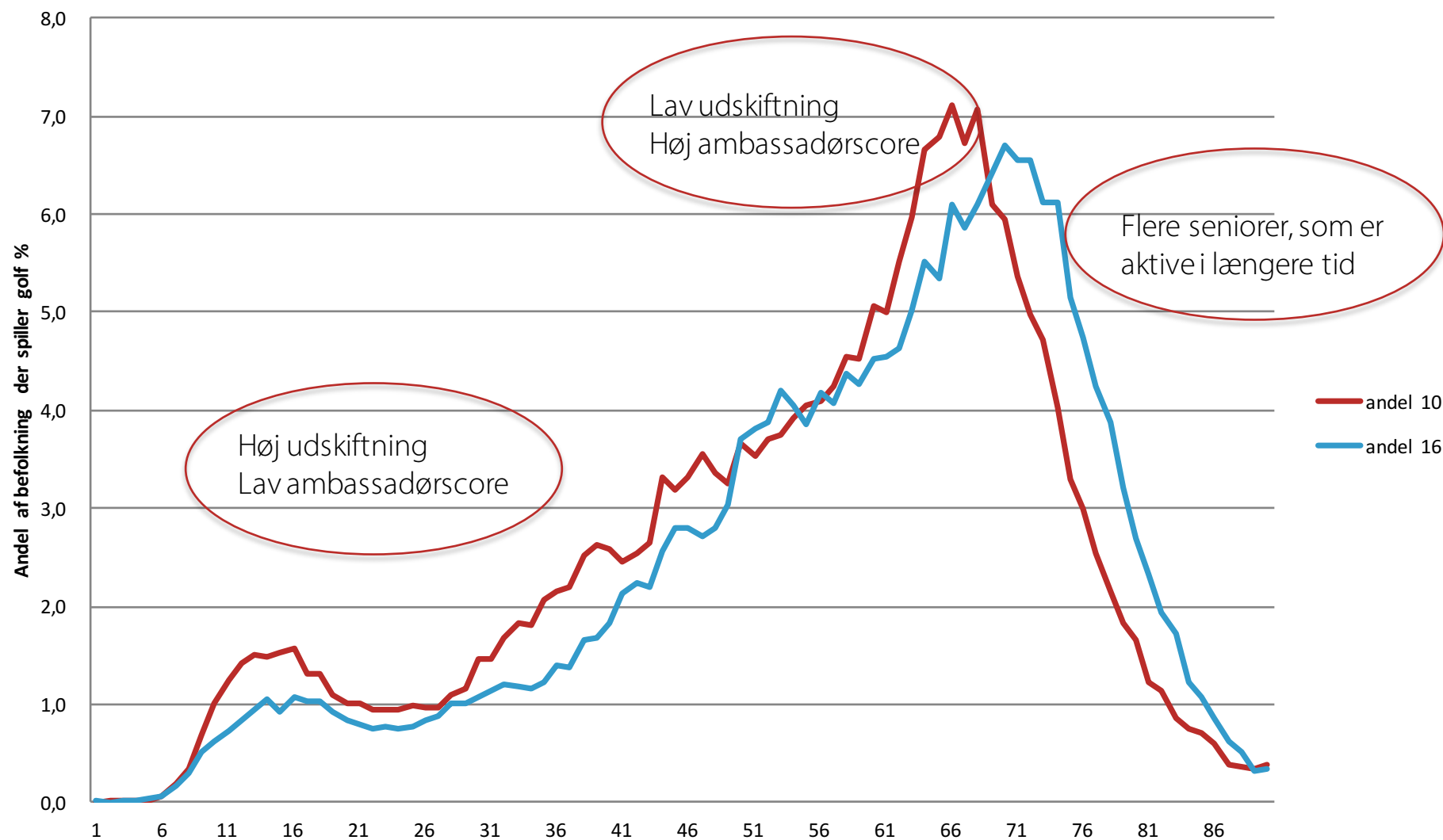
Kommentarer

- Stigning skyldes primært vækst i de helt billige fleks. medlemskaber
- I alt har 40% af klubberne haft medlemsfremgang
- I alt har 28% af klubberne fremgang på fuldtidsmedlemmer
- Der er nu kun 3.146 danskere, der er medlem i Sverige (2010: ca. 5.000)

ALDESKURVEN UNDER FORANDRING



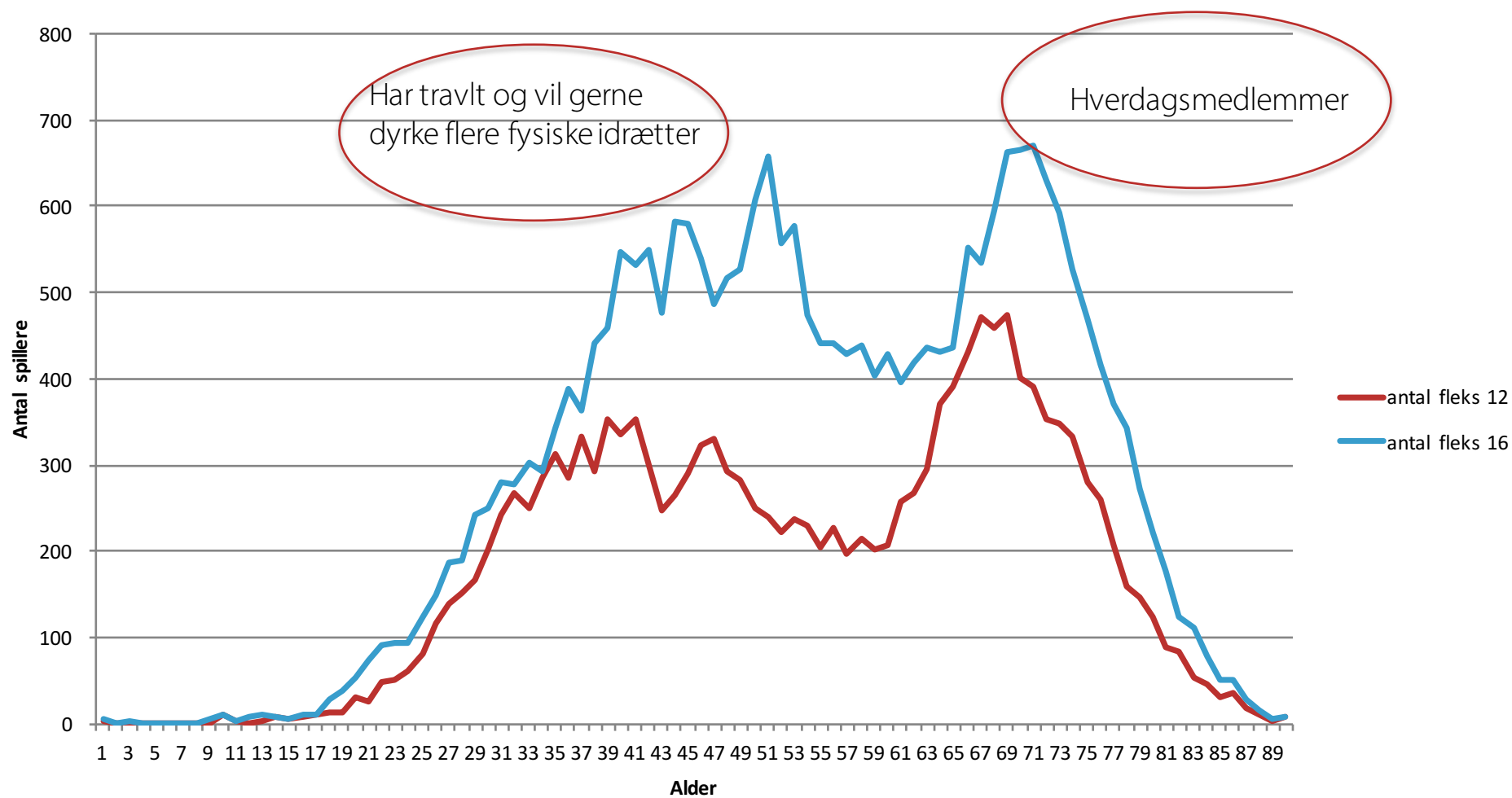
VORES SPILLERE BLIVER ÆLDRE!



Gennemsnitsalder 2010= 50

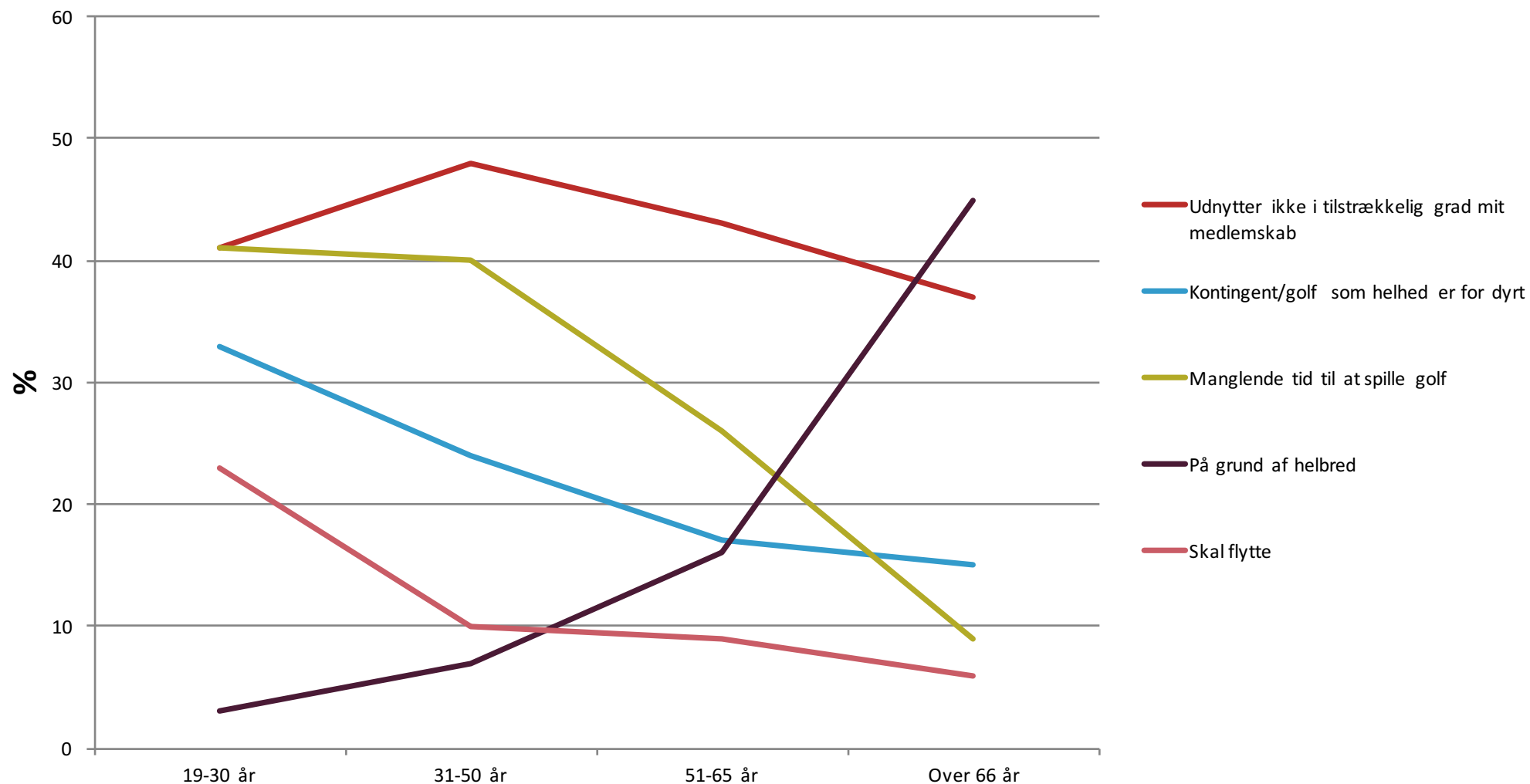
Gennemsnitsalder 2016= 53

ALDERSFORDELING FLEKS. MEDLEMMER



HVORFOR FORLADER VORES SPILLERE OS?

Årsager til udmeldelse N = 4.569





HVORDAN ER VI KOMMET HERTIL?

- 2003: Arbejdsgruppe skulle løse ventelisteproblematik
- 2004: Green Pas i klubberne vedtages på repræsentantskabsmøde – ca. 50% af klubberne modtager Green Pas spillere
- 2004-2009: Svenske green fee medlemskaber og billige danske klubber bliver attraktive, da de giver fuld spilleret. Green Pas ikke en succes
- 2009: Forslag fra DGU's bestyrelse om Green Pas ordning i regi af DGU og andre forslag om udvidelse af muligheder for DGU-kort. Arbejdsgruppe nedsættes
- 2010: DGU's bestyrelse fremsætter forslag om fleksible medlemskaber, som vedtages med 70/30
- 1. januar 2011: Mulighed for fleksible medlemskaber i kraft

HVAD HAR VI VEDTAGET?



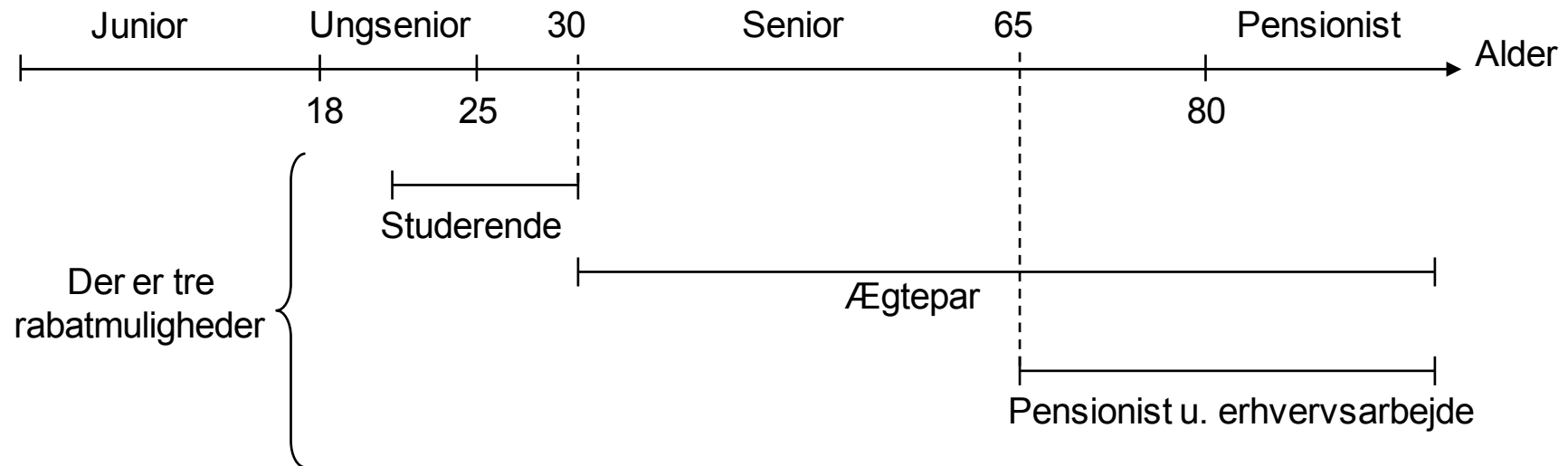
- Alle med fuldgældigt medlemskab af en golfklub med 9 eller flere huller, og en længde på minimum 2.000 m. for 9 huller, har DGU-kort uden nogen form for mærkning
- Som fuldgældige medlemmer regnes juniorer, ungseniorer, seniorer, ægtepar, pensionister og studerende, såfremt de har uindskrænkede rettigheder til at spille på egen bane, og såfremt deres kontingent svarer til, hvad alle andre i samme medlemsgruppe betaler
- Alle andre medlemskategorier, samt medlemmer i klubber med baner, som for 9 huller er kortere end 2.000 m. får påført et F (fleksibel).

HVAD HAR VI VEDTAGET?



- Der kan ikke udstedes mere end 100 DGU-kort pr. hul, som den enkelte klub har rådighed over. - Eksempelvis 900 DGU kort for en klub, som har 9 huller
- Klubber, der ved behandling af forslaget, har mere end 100 DGU-kort pr. hul, kan fremover maksimalt have det antal, som var meddelt i forbindelse med afregningen umiddelbart forud for repræsentantskabsmødet 2010
- Ændring af optagelsesbetingelserne så klubber med 9 huller med en længde på 1.375 m kan optages som fuldgyldige medlemmer i DGU
- 1.375 m modsvarer det internationale krav for rating af baner – 1.500 yards
- Én bane har benyttet sig af dette. Medlemmerne er fleksible medlemmer

HVAD BETYDER DET?



Disse medlemmer får DGU-kort uden mærkning og er omfattet af gensidighedsprincippet, såfremt:

- De er medlem af en golfklub med 9 eller flere huller, og en længde på minimum 2.000 m for 9 huller
- De har uindskrænkede rettigheder til at spille på egen bane
- Deres kontingent svarer til, hvad alle andre i samme medlemsgruppe (aldersgruppe) betaler

EKSEMPLER PÅ FLEKSMEDLEMSKABER



- Rabatteret medlemskab som følge af permanent tidsbegrænsning (hverdagsmedlem)
- Rabatteret medlemskab som følge af begrænset adgang til banen (9 huller)
- Rabatteret medlemskab som følge af bopæl (på sjælland)
- Rabatteret medlemskab med efterfølgende betaling pr. runde eller klippekort
- Medlem af klub hvor banen er kortere end 2.000 m
- Disse får alle påført et F på DGU-kortet

EKSEMPLER PÅ FLEKS. MEDLEMSKABER 2016-UPDATE

- Familiemedlemskaber, hvis der gives en rabat (større en svarende til ægtefællerabat)
- Introduktionsmedlemskaber/kampagnetilbud (hvis rabatten er større end forholdsvis seniorkontingentbetaling)
- Alle "spil gratis resten af året" medlemskaber

